

## Strategie UGZ

**Wir verstehen den UGZ als Kompetenzzentrum der Stadt Zürich für den Umwelt- und Gesundheitsschutz.**

**Die UGZ-Strategie ist die Basis für unser Handeln, unsere Ziele und Massnahmen.**

- Der UGZ setzt sich im Sinne der Vorsorge für die Gesundheit, das Wohl der Bevölkerung sowie den Schutz und den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen in der Stadt Zürich ein.
- Der UGZ engagiert sich mit Blick auf alle Lebens- und Umweltbereiche für eine Stadt, die sich an den Zielen der 2000-Watt-Gesellschaft orientiert und sich nachhaltig entwickelt.

## Das streben wir an

- Wir minimieren schädliche oder lästige Emissionen an der Quelle.
- Wir reduzieren Belastungen mit einem Risiko für Mensch und Umwelt.
- Wir fördern energieeffiziente, umwelt- und sozialverträgliche Planungen.
- Wir fordern ein Bauen und den Betrieb von Anlagen nach Umwelt-, Energie-, Hygiene-, Arbeits- und Behindertengleichstellungsrecht ein.
- Wir initiieren und unterstützen Aktivitäten zur Erreichung der 2000-Watt-Gesellschaft.
- Wir fördern ein nachhaltiges Mobilitäts- und Konsumverhalten.
- Wir unterstützen die nachhaltige städtische Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen.
- Wir schützen vorsorglich die Gesundheit der Bevölkerung und betreiben aktive Gesundheitsförderung.
- Wir gewährleisten den Tierschutz beim Schlachtprozess und fördern die Lebensmittelsicherheit in den Betrieben.
- Wir fördern die Sicherheit und die Gesundheit am Arbeitsplatz in den Betrieben.
- Wir gewährleisten saubere und hindernisfreie öffentliche Toiletten von hoher Qualität.

## So handeln wir

### Wirkungsorientierter Vollzug

- Wir vollziehen die rechtlichen Vorgaben wirkungsorientiert und effizient.

### Zukunftsgerichtetes Handeln

- Wir entwickeln weitsichtige und innovative Umwelt- und Gesundheitsstrategien.
- Wir fördern das zukunftsgerichtete Engagement aller gesellschaftlichen AkteurInnen und geben konstruktive und wegweisende Impulse.
- Wir erheben und beurteilen Fach- und Datengrundlagen systematisch.

### Tragfähige Kooperationen

- Wir suchen und pflegen Partnerschaften und Netzwerke für tragfähige Lösungen.
- Wir bringen unsere Positionen engagiert, kompetent und konstruktiv ein.
- Wir legen Wert auf partnerschaftliches Mitwirken genauso wie auf den Einbezug von Zielgruppen und AkteurInnen anderer Stellen.

### Offene Kommunikation

- Wir pflegen mit unseren GesprächspartnerInnen den direkten und respektvollen Dialog.
- Wir informieren, beraten und sensibilisieren zielgruppengerecht nach innen und aussen.

### Vorbildlicher Ressourceneinsatz

- Wir setzen die natürlichen und betrieblichen Ressourcen sorgsam und vorbildlich ein.
- Wir bauen unser Wissen kontinuierlich aus, erweitern aus Erfahrungen unsere Fähigkeiten, und legen Wert auf motivierende Arbeitsinhalte und Prozesse.
- Wir schaffen und pflegen ein Klima der gegenseitigen Wertschätzung.
- Wir setzen uns ein für Gesundheit und Wohlbefinden an unseren Arbeitsplätzen.

### Zielorientiertes Führen

- Wir pflegen einen partizipativen, zielorientierten und transparenten Führungsstil.
- Wir stellen die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern sicher.
- Wir entwickeln und steuern unsere Prozesse auf allen Führungsebenen systematisch und verbessern sie regelmässig.