

# Auszug aus dem Protokoll des Stadtrats von Zürich

vom

05.09.2012

**1073.**

**Planstellenschaffung Umwelt- und Gesundheitsschutz, Energie und Nachhaltigkeit, Energie-Coaching, Umwandlung von zwei befristet geschaffenen Planstellen in unbefristete Planstellen, mit Wirkung ab 1. April 2013**

**IDG-Status: öffentlich**

## **1. Zweck der Vorlage**

Zweck dieser Vorlage ist die Umwandlung der mit STRB 1387 vom 12. November 2008 für die Pilotphase des Projekts Energie-Coaching geschaffenen befristeten Planstellen mit total 1,3 Soll-Stellenwerten in unbefristete Planstellen mit Wirkung ab 1. April 2013. Die Anzahl der Soll-Stellenwerte in der Abteilung Energie und Nachhaltigkeit bleibt sich damit mit 6 Stellenwerten gleich.

## **2. Ausgangslage**

Mit Beschluss vom 22. Oktober 2008 hat der Stadtrat dem Gemeinderat den Antrag unterbreitet, für die Förderung der Gebäude-Energieeffizienz durch Beratung und Begleitung von Bauenden und Planenden als Massnahme aus dem Legislatorschwerpunkt «Nachhaltige Stadt Zürich – auf dem Weg zur 2000-Watt-Gesellschaft» für eine Versuchsphase von vier Jahren einen Objektkredit von insgesamt Fr. 2 782 300.– zu bewilligen. Für das Energie-Coaching, die Steuerung, die Auswahl und die Weiterbildung der Coachs, die Qualitätssicherung und die Abrechnung der Coaching-Leistungen waren im UGZ keine entsprechenden personellen Ressourcen vorhanden, weshalb der Stadtrat die Vorsteherin des Gesundheits- und Umweltdepartements ermächtigte, mit dem Novemberbrief zum Voranschlag 2009 sowohl die noch erforderlichen Mittel als auch die notwendigen Stellenschaffungen mit separater Weisung zu beantragen. Mit oben erwähntem Stadtratsbeschluss wurden für das Energie-Coaching mit Wirkung ab 1. April 2009 befristet auf vier Jahre zwei Planstellen mit total 1,3 Soll-Stellenwerten für die Projektleitung und die administrative Unterstützung geschaffen.

Dem Stadtrat liegt zuhanden des Gemeinderats der Bericht über die Pilotphase 2009–2012 vor. Mit Beschluss Nr. 654 vom 30. Mai 2012 beantragte der Stadtrat dem Gemeinderat die unbefristete Weiterführung des Energie-Coaching als Angebot des Umwelt- und Gesundheitsschutzes. Darin wird die Vorsteherin des Gesundheits- und Umweltdepartements ermächtigt, dem Stadtrat nach der Zustimmung des Gemeinderats zu Ziffer I, mit separater Weisung, die für das Energie-Coaching zeitlich befristet geschaffenen 1,3 Stellenwerte zur definitiven Schaffung zu beantragen.

## **3. Planstellen und Kosten**

Im Umwelt- und Gesundheitsschutz, Organisationseinheit Abteilung Energie und Nachhaltigkeit (OE-ID 10955), werden ab 1. April 2013 folgende Planstellen in unbefristete Planstellen umgewandelt.

OE-Nr. Bereich	Funktionsbezeichnung	Funktionskette	Funktionsstufe	Soll-Stellenwert	Jahressalär inkl. Sozialversicherungsbeiträge in Fr.
10955	Leitung Energie-Coaching	1505	12	0,8	138 900 Pro rata: 104 200
10955	ProjektadministratorIn Energie-Coaching	1504	8	0,5	50 600 Pro rata: 38 000

#### 4. Kostendeckung bzw. Saldoneutralität

Je nach beanspruchter Dienstleistung und dem angestrebten energetischen Standard haben Bauherrschaften einen Anteil der Energie-Coaching-Kosten zu übernehmen. Aufgrund dieser Kostenbeteiligung wird ab dem Jahr 2013 mit einem Ertrag von rund Fr. 135 000.–/Jahr gerechnet. Gemäss STRB 654 vom 30. Mai 2012 beträgt das Verhältnis zwischen Aufwand und Ertrag von Fr. 970 000.– zu Fr. 135 000.– jährlich.

#### 5. Planung, Budgetierung, Planstellenreserven

Stand per 31.5.2012		
	<b>Δ S-Stw. – I-Stw.</b>	<b>Δ S-Stw. – Stw.-Ä</b>
Dienstabteilung	-1.57	-2.76
Departement	23.30	-13.88

Der Stellenplan des Umwelt- und Gesundheitsschutzes ist grundsätzlich ausgeschöpft. Die noch nicht belegten Stellenwerte sind durch laufende Rekrutierungsvorgänge begründet. Diese Stellen werden bald besetzt sein.

Stellenverschiebungen innerhalb des Departements wurden geprüft.

#### 6. Finanzen

Der erforderliche Kredit ist im Detailbudget (Ersteingabe) für das Jahr 2013 pro rata eingestellt.

#### 7. Infrastruktur/Raumbedarf

Die notwendige Infrastruktur ist vorhanden und es werden keine zusätzlichen Mittel benötigt.

Auf Antrag der Vorsteherin des Gesundheits- und Umweltdepartements beschliesst der Stadtrat:

1. Beim Umwelt- und Gesundheitsschutz werden in der Organisationseinheit Energie und Nachhaltigkeit (OE-ID 10955) mit Wirkung ab 1. April 2013 die beiden Planstellen Projektleitung Energie-Coaching, Funktionskette 1505, Funktionsstufe 12, und Projektadministratorin/-administrator Energie-Coaching, Funktionskette 1504, Funktionsstufe 8, mit total 1,3 Soll-Stellenwerten befristet bis 31. März 2013, in zwei unbefristete Planstellen mit total 1,3 Soll-Stellenwerten umgewandelt.
2. Es wird davon Kenntnis genommen, dass der erforderliche Kredit im Detailbudget (Ersteingabe) für das Jahr 2013 pro rata eingestellt ist.
3. Human Resources Management wird beauftragt, die Planstellenänderungen auf 1. April 2013 vorzunehmen.
4. Mitteilung an die Stadtpräsidentin, die Vorstehenden des Finanz-, des Gesundheits- und Umwelt- sowie des Hochbaudepartements, die Stadtschreiberin, den Rechtskonsulenten, Human Resources Management, den Umwelt- und Gesundheitsschutz, die Immobilien-Bewirtschaftung und die Rechnungsprüfungskommission.

Für getreuen Auszug  
die Stadtschreiberin