



## **gute Datengrundlage**

Eine gute Datengrundlage ermöglicht es der Stadt Zürich, eine gezielte Gleichstellungspolitik zu betreiben.

### **-> städtische Personalpolitik**

Die Stadtverwaltung Zürich schafft eine umfassende Datengrundlage für die Umsetzung einer zielgerichteten geschlechtergerechten Personalpolitik.

### **-> Messbarkeit**

Der Stand der Gleichstellung in allen Bereichen ist «messbar».

### **-> Sozialpolitik**

Die Stadt Zürich schafft eine gute Datengrundlage für eine geschlechtergerechte Sozialpolitik.

---

## **Zürcher Arbeitsmarkt**

Die Stadt Zürich fördert die Gleichstellung auf dem Zürcher Arbeitsmarkt.

### **-> Lohngleichheit**

Die Stadt Zürich fördert und überprüft die Lohngleichheit bei Firmen, die einen Auftrag von der Stadt bekommen oder einen Leistungskontrakt mit der Stadt haben.

### **-> Integration von Migrantinnen**

Die Stadt Zürich bietet den in der Stadt lebenden Migrantinnen Unterstützung an bei der Integration in den Arbeitsmarkt.

### **-> care-Arbeit**

Die Stadt Zürich beobachtet Entwicklungen im Gesundheits- und Betreuungswesen, insbesondere auch bei privaten Anbietern, die Ausländerinnen in Privathaushalte vermitteln.

### **-> Kinderbetreuungsangebot**

Der Ausbau der familienergänzenden Kinderbetreuung wird fortgesetzt und noch bestehende Lücken werden geschlossen.

---

## **junge Menschen**

Die Stadt Zürich unterstützt junge Menschen dabei, frei von Geschlechterstereotypen ihre Lebensentwürfe gestalten zu können.

### **-> Berufswahl**

Junge Frauen und Männer werden dabei unterstützt, sich an einer Vielfalt von Berufen zu orientieren.

### **-> Persönlichkeitsentwicklung**

Sowohl Mädchen als auch Jungen können in der Schule als Teil der Persönlichkeitsentwicklung ihr Rollenspektrum erweitern.

---

## **Häuslicher Gewalt**

Die Stadt Zürich verstärkt die Früherkennung und Prävention von Häuslicher Gewalt.

### **-> Früherkennung**

Die gesundheitlichen und sozialen Folgen von Häuslicher Gewalt sind bekannt. Das städtische Sozial- und Gesundheitswesen stärkt seine Rolle bei der Früherkennung und Frühintervention.

### **-> Prävention**

Die Volksschule sowie die familienergänzenden Betreuungseinrichtungen übernehmen eine wichtige Rolle bei der Prävention und Früherkennung.

### **-> Zwangsheirat**

Die Stadt Zürich geht gegen Zwangsheirat vor und nutzt Synergien zu den Massnahmen im Bereich Häusliche Gewalt.

### **-> Genitalverstümmelung**

Die Stadt Zürich engagiert sich in der Bekämpfung von Genitalverstümmelung.

---

## **Migrantinnen**

Die Stadt Zürich setzt sich ein für eine verbesserte rechtliche Stellung von Migrantinnen sowie für den Abbau von geschlechtsspezifischer Diskriminierung.

### **-> rechtliche Situation**

Die Stadt Zürich setzt sich bei Kanton und Bund dafür ein, dass die rechtliche Situation von Migrantinnen verbessert wird.

### **-> Ausbeutung**

Der Ausbeutung von Migrantinnen wird entgegengewirkt.

### **-> Integration**

Die Stadt Zürich engagiert sich in der Diskussion um Gleichstellung und Integration.

---

## **Stadt Zürich als Arbeitgeberin**

Die Stadt Zürich positioniert sich auf dem Arbeitsmarkt als fortschrittliche, gleichstellungsfördernde und familienfreundliche Arbeitgeberin.

### **-> Teilzeitarbeit**

Teilzeitarbeit ist verwaltungsintern ein anerkanntes Mittel, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern und den Frauenanteil im Kader zu erhöhen. Teilzeitarbeit im Kader wird als primäres HR-Thema positioniert und gezielt gefördert.

### **-> Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Die Stadtverwaltung Zürich intensiviert ihre Bemühungen, ihren Angestellten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen.

### **-> Lohngleichheit**

Die Stadtverwaltung Zürich garantiert die Lohngleichheit von Frau und Mann und fördert die Lohntransparenz.

### **-> Support für Migrantinnen**

Die Stadtverwaltung Zürich bietet Migrantinnen berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.