

Laufbahnzentrum Zürich

Laufbahn im Zentrum – Kompetenz für Unternehmen

Globalisierung, verschärfter Wettbewerb, immer schnellere Veränderungen. Unternehmen sind heute stark gefordert. Ein wesentlicher Schlüssel für den Erfolg in diesem Umfeld sind die Mitarbeitenden. Die richtigen Personen am richtigen Ort. Qualifiziert, kompetent, motiviert. Gefördert durch massgenaue Weiterbildungen. Bereit und fähig, ihr volles Potenzial einzusetzen. Das ist erfolgsentscheidend.



*Jeannette Rusch
ist diplomierte Laufbahnberaterin mit Hochschulabschluss in Psychologie und Swiss Banking Diplom. Sie leitet das Team Personalentwicklung für Unternehmen im Laufbahnzentrum Zürich.
www.laufbahnzentrum.ch/personalentwicklung*

Als Fachpersonen für die Laufbahnentwicklung- und Karriereplanung sind wir für HR-Verantwortliche kompetente Ansprechpartner. Laufbahnberatungen vermitteln Ihren Mitarbeitenden Motivation, Selbstvertrauen, Sicherheit und neue Perspektiven. Sie helfen, das eigene Potenzial zu erkennen, und zeigen Wege für die optimale Laufbahnentwicklung oder erfolgreiche Weiterbildung auf. Die Laufbahnberatung in ihren unterschiedlichen Ausprägungen ist eine wertvolle Unterstützung in der Personalentwicklung.

Eine professionelle Laufbahnberatung ist für Mitarbeitende und Unternehmen in verschiedenen Situationen gewinnbringend.

Talent-Management: Potenzialanalyse und Karriereberatung

Kennzeichnet sich Ihr Unternehmen beispielsweise durch Talente, welche Sie besonders för-

dern möchten? Dann liefert eine Potenzialanalyse wichtige Grundlagen, aufgrund welcher das Potenzial eines Mitarbeitenden objektiv aufgezeigt werden kann. Mit Hilfe von Leistungs-, Persönlichkeits- und Interessentests werden Grundlagen für ein Stärken-Schwächen-Profil des Mitarbeitenden erarbeitet. Das persönliche Potenzial wird aufgezeigt, ein Kompetenzenprofil erstellt, die Interessen und Fähigkeiten werden analysiert. Entwicklungsperspektiven werden evaluiert, Karrieremöglichkeiten erarbeitet, Aus- und Weiterbildungen oder On-the-Job-Möglichkeiten ausgelotet. Dies ermöglicht den Entscheid für einen fundierten Karriereplan und damit eine gezielte Förderung des Mitarbeitenden. Dieser treibt seine Karriere fokussiert und motiviert voran, das Unternehmen profitiert vom hohen Engagement durch bessere Business-Ergebnisse.

Prävention: Standortbestimmung und Laufbahnberatung

Es ist aber auch möglich, dass einige Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen unzufrieden sind oder Sie Zweifel haben, ob sie am richtigen Platz sind. Dies kann durch Über- oder Unterforderung sein, durch die Tatsache, dass eine Tätigkeit nicht den Fähigkeiten und Interessen eines Mitarbeitenden entspricht oder die Mitarbeitenden auf der Schwelle zum Burn-out sind.

Hier kann es zu schwierigen oder kritischen Situationen kommen, in denen eine neutrale Beratung von aussen wertvoll ist. Ei-

ne Standortbestimmung und Laufbahnberatung ist besonders wichtig, wenn Mitarbeitende in kritische Situationen geraten.

Auf der Basis einer Standortbestimmung wird die aktuelle Situation des Mitarbeitenden analysiert und eine umfassende Sicht auf die Ereignisse und Entscheidungen gewonnen, die zur jetzigen Situation geführt haben. Durch Klärung und Evaluation der eigenen Kompetenzen, Persönlichkeit, Interessen und Fähigkeiten werden neue Perspektiven erarbeitet. Es ist wichtig, dass die Mitarbeitenden wieder Zugang zu den eigenen Ressourcen finden und Alternativen zur aktuellen Situation entwickeln können. Zusammen werden Wege zur beruflichen Veränderung oder Neuausrichtung erarbeitet.

Der Nutzen der Laufbahnberatung ist sowohl für Unternehmen als auch für die Mitarbeitenden offensichtlich. Das Unternehmen gewinnt neu motivierte und damit gut performende Mitarbeitende – der Mitarbeitende sieht, dass er vom Arbeitgeber ernst genommen und unterstützt wird. Dies wirkt sich wiederum positiv sowohl auf die persönliche Motivation als auch auf das generelle Arbeitsklima aus.

Outplacement als Newplacement

Laufbahnkompetenzen spielen auch bei Entlassungen eine wichtige Rolle. Bestimmt kennen Sie die Situation, dass konjunkturelle Veränderungen oder strukturelle Anpassungen zur Neupositionierung oder gar Trennung von Mitarbeitenden führen. Das Unterneh-



Die Angebote im Überblick

1. *Potenzialanalyse und Karriereberatung*
Für Mitarbeitende, welche Klarheit über Ihr Potenzial bekommen und ihre Karriere gezielt und mit professioneller Unterstützung planen möchten.
2. *Standortbestimmung und Laufbahnberatung*
Für Mitarbeitende, welche ihre berufliche Situation klären, sich weiterentwickeln oder sich grundsätzlich neu orientieren möchten.
3. *Outplacement als Neuplacement*
Für Mitarbeitende, welche durch eine kurz bevorstehende oder bereits erfolgte Kündigung Unterstützung bei der Suche nach einer neuen, den Fähigkeiten und Interessen entsprechenden beruflichen Herausforderung möchten.
4. *Kompetenzstärkung durch Coaching*
Für Mitarbeitende, die ihre Funktion optimal gestalten und sich darin noch besser entfalten möchten.
5. *Selektion*
Für die Besetzung Ihrer Schlüsselposition führen wir eine Vergleichsanalyse zwischen dem Stellenprofil und dem Kompetenzprofil des Kandidaten durch. Die Ergebnisse unterstützen Sie bei Ihrer Anstellungsentscheid.
6. *Seminare*
Häufig nachgefragte Themen wie «Erfolgreich Bewerben» oder «Kompetenzbilanzierung» können in Seminarform entweder bei Ihnen im Unternehmen oder bei uns im Laufbahnzentrum erarbeitet werden.

men kann hier Mitverantwortung übernehmen, indem es dem ausscheidenden Mitarbeitenden eine professionelle Unterstützung zur Seite stellt. Sozialverträgliche Trennungen sind wichtig für nachhaltige Mitarbeitendenbeziehungen. Sie als HR-Verantwortliche erleben Entlastung bei der Begleitung des Mitarbeitenden in eine neue Beschäftigung. Der Mitarbeitende wird unterstützt, innert angemessener Frist eine neue, den Fähigkeiten und Interessen entsprechende berufliche Herausforderung zu finden.

Im persönlichen Gespräch mit dem Mitarbeitenden werden die Kündigung und die Auswirkungen auf die Person und das Umfeld bearbeitet. In der Standortbestimmung werden Kompetenzen und Interessen erarbeitet und damit erste Strategien für eine mögliche Ausrichtung bestimmt. Mit Sicht auf den Arbeitsmarkt werden neue berufliche Zielsetzungen und konkrete Tätigkeitsbereiche evaluiert und anschliessend die Umsetzung mittels Erarbeitung der Bewerbungsunterlagen und Suchstrategien definiert.

Mit professioneller Begleitung bietet eine Kündigung die Möglichkeit, Neues zu realisieren und unter Umständen lange gehegte Pläne als Chance umzusetzen. Unter diesem Aspekt betrachtet kann eine Trennung gar eine Win-win-Situation für alle Beteiligten (Unternehmen und Mitarbeitende) darstellen.

Im Kontext zum Unternehmen

Im Unterschied zur herkömmlichen Laufbahnberatung, die mehr oder weniger isoliert vom Unternehmen erfolgt, gestaltet sich der Nutzen der Unternehmens-Laufbahnberatung darin, dass im Kontext zur Firma beraten wird.

Sie als HR-Verantwortliche/HR-Verantwortlicher, Ihre Mitarbeitenden und wir als LaufbahnspezialistInnen arbeiten eng zusammen.

Im Zentrum steht das Unternehmensanliegen, Ihr Auftrag. In einem ersten Gespräch wird gemeinsam geklärt, welches Angebot für Sie die besten Ergebnisse bringt. Darauf aufbauend werden zusammen mit Ihnen das konkrete Vorgehen und die Ziele vereinbart. In dieser Vereinbarung sind Auftragsumfang und Dauer sowie die Gestaltung der Angebote festgehalten – gezielt, firmenspezifisch, massgeschneidert.

Kurz & bündig:

Postadresse:

Laufbahnzentrum Zürich
Postfach 1177
8031 Zürich
Tel. 044 278 42 00
Fax 044 278 42 10
laufbahnzentrum@zuerich.ch
www.laufbahnzentrum.ch

Hier finden Sie uns:

Laufbahnzentrum Zürich
Konradstrasse 58
8005 Zürich
Tramhaltestelle «Museum für Gestaltung»
der Linien 4 und 13; 5 Gehminuten vom
Hauptbahnhof Zürich entfernt (Ausgang
Landesmuseum)