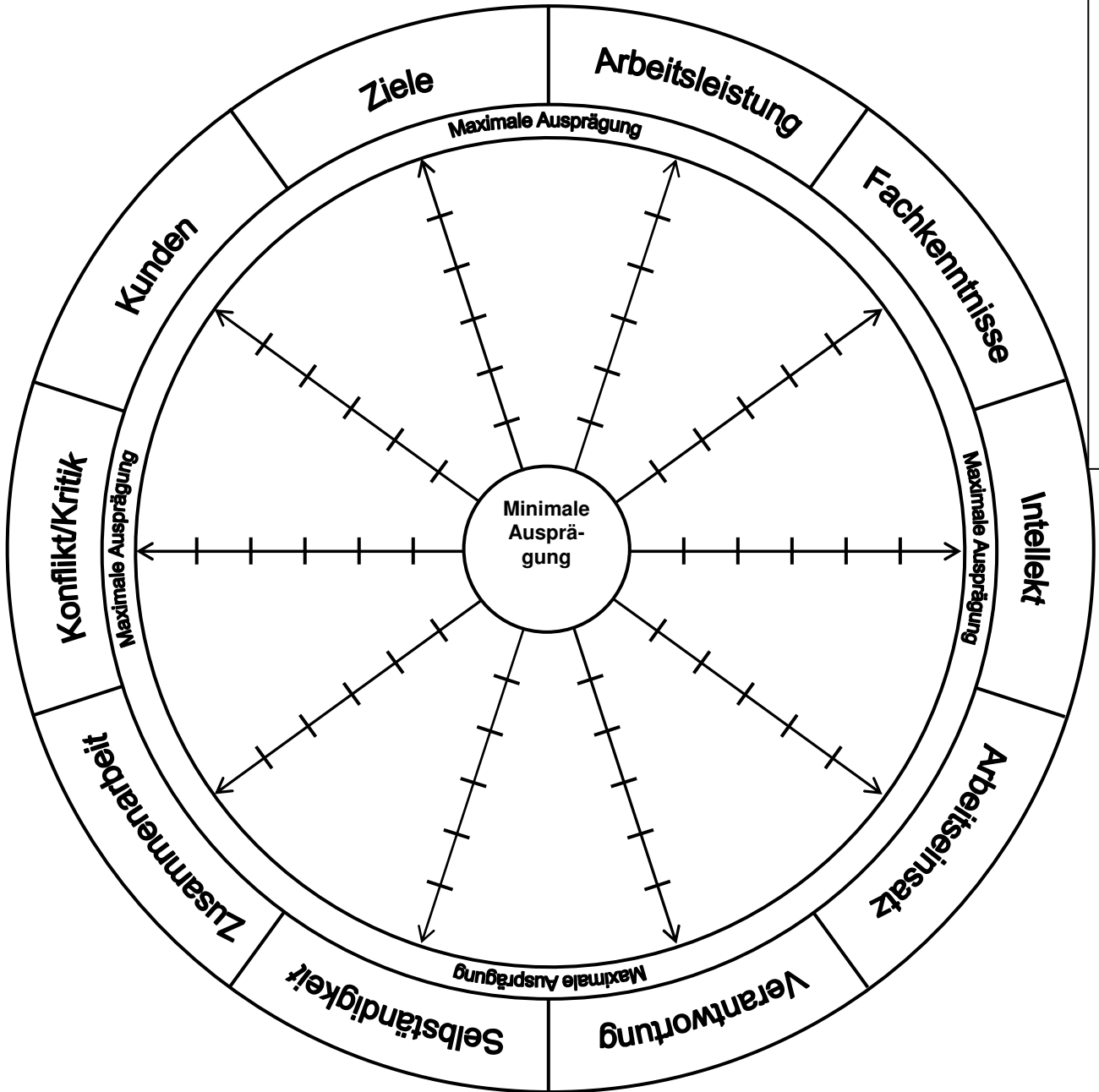


**Vorbereitung Mitarbeiterbeurteilungsgespräch
 mit Assistenzärztin/-arzt Chirurgie STZ**

Einschätzung von: durch: am:



Legende der Kurven (bitte verschiedene Farben benutzen):
 : Beurteilung durch Vorgesetzten
 : Beurteilung durch Mitarbeiter

Bemerkungen:

Vorbereitung Mitarbeiterbeurteilungsgespräch mit Assistenzärztin/-arzt Chirurgie STZ: Erläuterungen

Dieses Formular dient als Grundlage für die Fremd- und Selbsteinschätzung als Vorbereitung auf das Mitarbeitergespräch. Sowohl Mitarbeiter wie Vorgesetzter tragen je ihre Einschätzung darauf ein. Die Differenzen, die sich aus dem Vergleich der beiden Formulare ergeben, dienen als Grundlage für das Gespräch, d.h. ergeben die zu besprechenden Themen.

Auf einer grafischen Skala soll der Ausprägungsgrad (gut, erfüllt, etc.) der beschriebenen Bereiche festgehalten werden.

- **Arbeitsleistung:**
Qualität (Sorgfalt, Präzision, Güte) und
Quantität (Produktivität, Zeitaufwand, Arbeitstempo)
- **Fachkenntnisse:**
theoretische & praktische Fachkenntnisse, Anwendung der Fachkenntnisse & Fertigkeiten,
Erfahrung, Mittelnutzung
- **Intellekt:**
Auffassungs- und Beobachtungsgabe, Urteils- und Entschlussfähigkeit, Lernfähigkeit,
Kreativität
- **Arbeitseinsatz:**
Motivation, Engagement, Fleiss,
Disziplin, Pflichtbewusstsein, Ordnung,
Belastbarkeit, Stressresistenz, Ausdauer,
Flexibilität, geistige Beweglichkeit, Umgang mit Veränderung
- **Verantwortung:**
Verantwortungsbewusstsein, -bereitschaft, Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit
- **Selbständigkeit:**
Selbst-, Arbeitsorganisation, Zeitmanagement, Delegation
- **Zusammenarbeit:**
Teamverhalten, Umgang mit Kollegen, Solidarität, Hilfsbereitschaft
Kommunikation & Information Vorgesetzte, Kollegen, Pflege
- **Konflikt/Kritik:**
Konflikthandhabung, Kritikfähigkeit
- **Kunden:**
Verhalten gegenüber/Kommunikation mit Patienten, Angehörigen, Hausärzten
- **Ziele:**
Gemäss letzter Zielvereinbarung