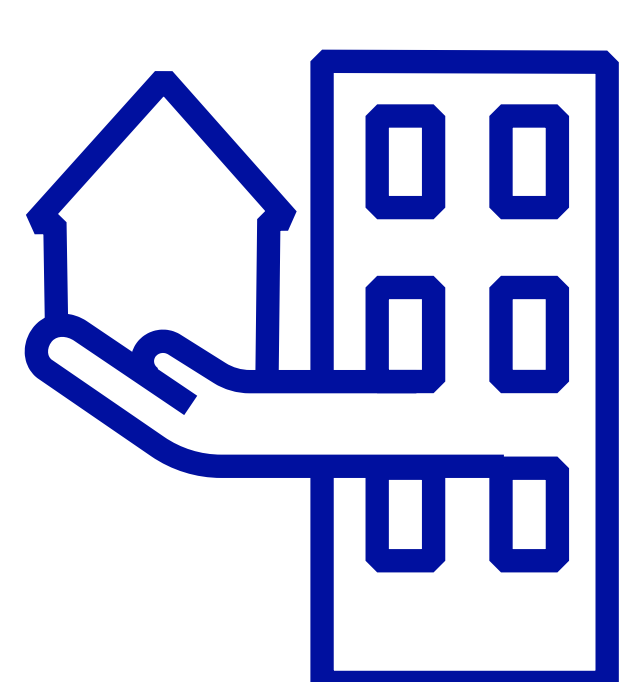


Führung und Zusammenarbeit bei LSZ

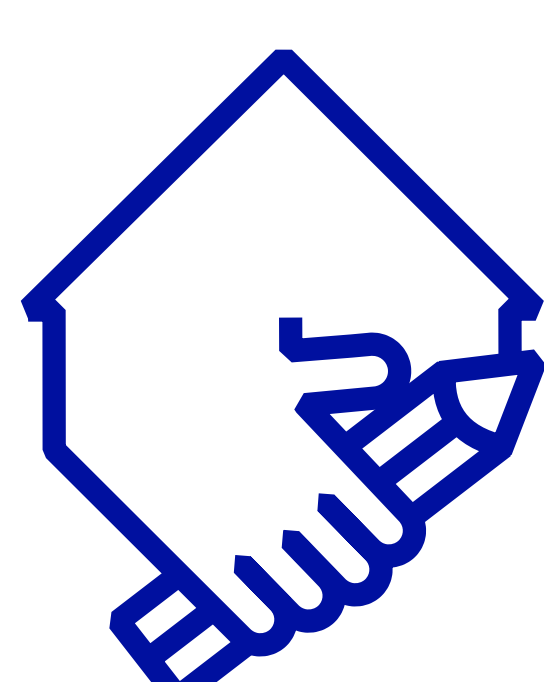
Unsere Mission: Liegenschaften für eine lebenswerte Stadt Zürich

Wir haben ein grosses gemeinsames Ziel. Um dieses zu erreichen, wollen wir unsere Führungsprinzipien und die Zusammenarbeit über alle Bereiche und Ebenen stärken. In unserer Rolle als Vorgesetzte liegt es nun insbesondere an uns, diese gemeinsam definierten Führungsgrundsätze allen Mitarbeitenden zu vermitteln und Tag für Tag vorzuleben.



Auf Augenhöhe kommunizieren

Wir suchen und schätzen den offenen und kollegialen Austausch mit allen LSZ-Mitarbeiter*innen und mit unseren Partner*innen. Wir vernetzen uns innerhalb und ausserhalb der Organisation.



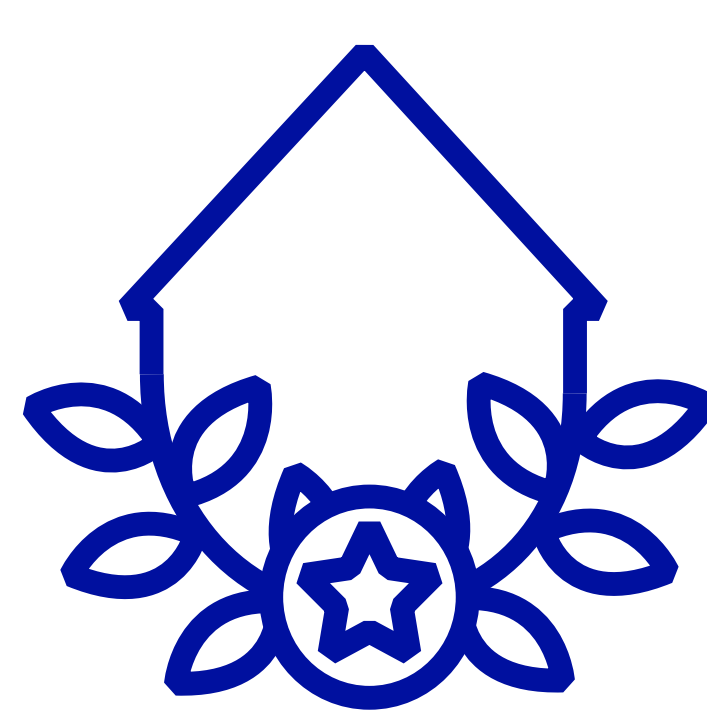
Gemeinsam gestalten

Gemeinsam gestalten wir unsere LSZ-Kultur.



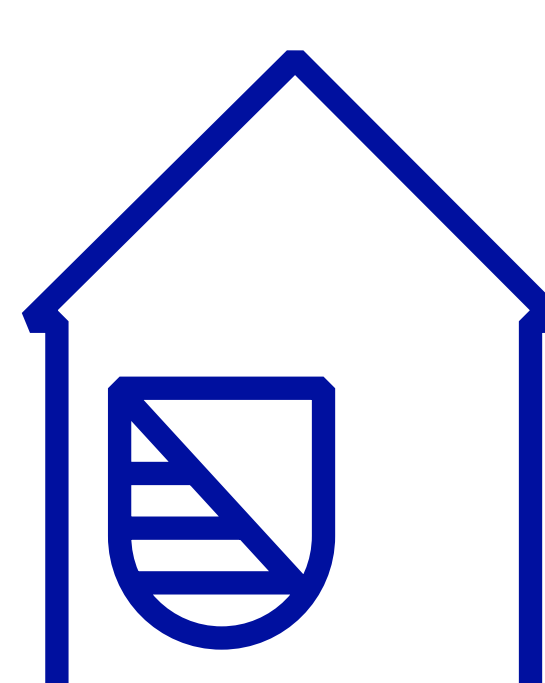
Eigenverant- wortlich handeln

Wir befähigen unsere Mitarbeiter*innen, zuverlässig Leistungen von hoher Qualität zu erbringen. Dabei trägt jede*r Einzelne selbstverantwortlich zur eigenen Entwicklung bei.



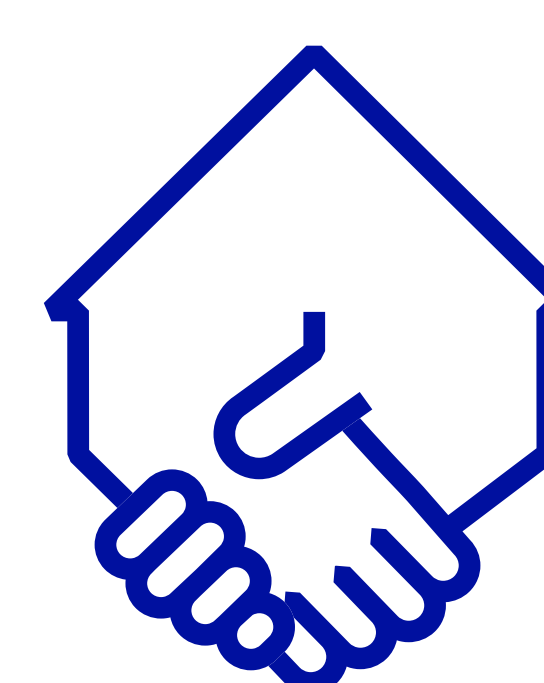
Engagement zeigen

Wir motivieren unsere Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen, unserem anspruchsvollen Auftrag mit persönlichem Engagement und Respekt gegenüberzutreten. Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit sind Rahmenbedingungen für unser tägliches Handeln.



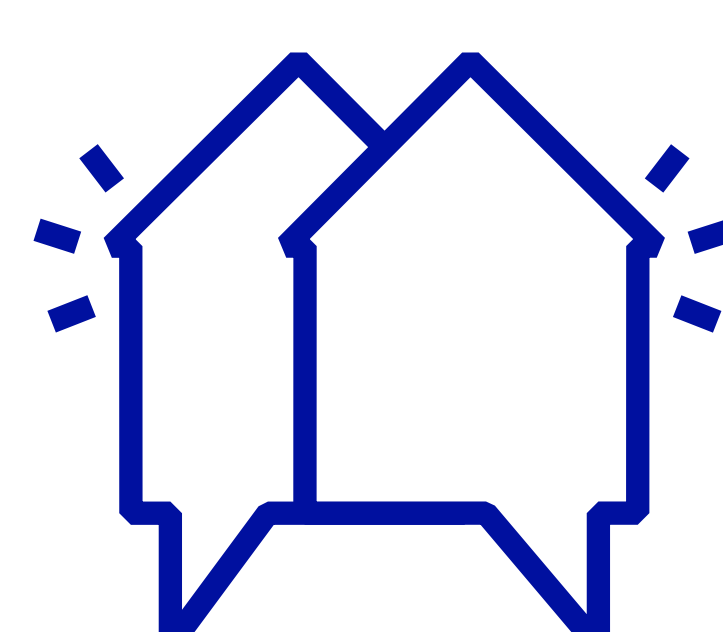
Leitlinien umsetzen

Die Ausrichtung an den Leitlinien der Politik und der Öffentlichkeit ist für uns eine Selbstverständlichkeit.



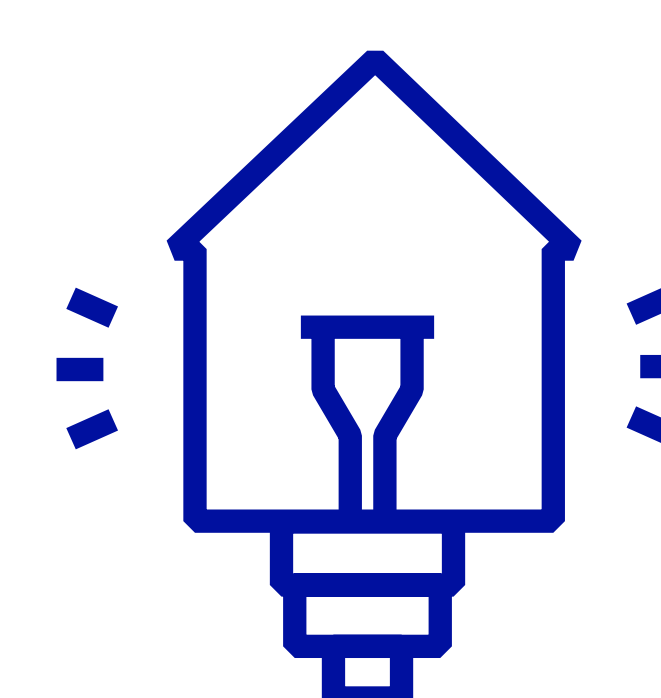
Austausch fördern

Wir pflegen untereinander einen wertschätzenden und zugleich kritisch-konstruktiven Umgang.



Konstruktiv kritisieren

Wir pflegen bewusst partnerschaftliche Beziehungen untereinander und über die Hierarchiestufen hinweg.



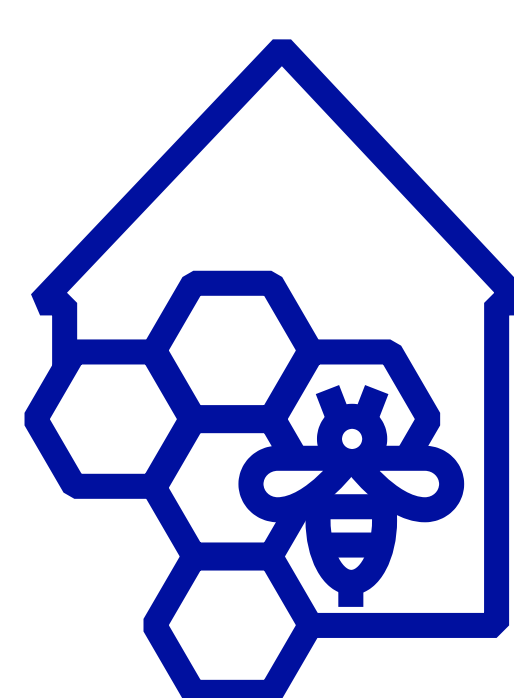
Stärken und Schwächen annehmen

Wir erwarten von niemandem, bereits alles zu wissen. Wir erwarten jedoch von allen, bei Unklarheiten zu fragen. Das heisst auch: Wir sind uns der eigenen Stärken und Schwächen bewusst.



Diskretion und Ehrlichkeit vorleben

Wir sind eine der exponierteren Dienstabteilungen und die uns anvertrauten Immobilienwerte sind ein teures und viel beachtetes Gut. Diskretion, ehrliches und korrektes Verhalten bestimmen unser koordiniertes Handeln.



Kollektiv wachsen

Wir handeln im Sinne unserer Organisation, der gesamten Stadtverwaltung sowie der Öffentlichkeit und leisten dadurch unseren Beitrag zum kollektiven Erfolg.