

Zuordnung zu neuem <u>Schwerpunkt</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Zuordnung zu neuem <u>Kernthema</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernehmen/ neu im GL-Plan 2019-22?	Status SID
ERWERBSLEBEN	Geschlechtervertretung im Kader /Berufliche Stellung	Mitarbeiterinnen werden motiviert, sich auch für Führungsfunktionen zu bewerben. Zielvorgabe 35% : Wird bei der Besetzung einer Kaderstelle nicht die Kandidatur des untervertretenen Geschlechts ausgewählt, muss dieser Entscheid gegenüber der VSI begründet werden.	Stapo SRZ DAV StRA	intern	übernommen	Schwerpunkt SID 2020
	Rekrutierung	Der Frauenanteil in der Grundausbildung definiert, wie viele Frauen später für Kaderpositionen zur Verfügung stehen. Workshop zum Thema "Rekrutierung/Selektion" zur Analyse der Möglichkeiten in der Ausbildung.	Stapo SRZ	intern	übernommen	Schwerpunkt SID 2020
		Unconscious Bias Trainings	Stapo SRZ	intern	NEU	
	Vernetzung	Die Vernetzung von (Kader-)Frauen wird unterstützt und gefördert. Es finden regelmässige Netzwerktreffen für Kaderfrauen (SRZ) sowie ein Vernetzungsanlass für Kaderfrauen im SID statt.	SRZ Stapo SID	intern	NEU	
KINDER UND FAMILIE	Vereinbarkeit Beruf und Familie	Commitment zu Teilzeitarbeit auch auf Führungsebene; Es werden Massnahmen aufgrund einer internen Umfrage zu Teilzeitarbeit entwickelt. Die Grundausbildung zum Konsulatsschutz und Kontrolle ruhender Verkehr ist in einem Teilzeitpensum möglich.	Stapo	intern	NEU	Schwerpunkt SID 2020
	Kinderbetreuung	Es wird geprüft, welche Massnahmen im Bereich der Kinderbetreuung (spezielle Schichtthematik) nötig sind. Im Intranet wird auf gute Information zum Thema Kinderbetreuung geachtet. Informationen zu den Möglichkeiten der Kinder- und Angehörigenbetreuung werden den Mitarbeitenden zugänglicher zur Verfügung gestellt. Zudem wird mit den Angeboten vom familienservice gearbeitet. Diese sind für die Mitarbeitenden der Stadt kostenlos. Der familienservice bietet Unterstützung für alle Betreuungs- und Serviceformen in den Bereichen Eldercare und Childcare an. Mitarbeitende des familienservice kommen gerne in den Dienstabteilungen vorbei und stellen das Angebot vor. Ziel ist, dass die Mitarbeitenden optimal bei der Vermittlung einer Betreuungsstelle unterstützt werden können. Die Informationen werden departementsweit über die verschiedensten Kanäle zur Verfügung gestellt.	Stapo SRZ DAV StrA DS	intern	NEU	Schwerpunkt SID 2020

Zuordnung zu neuem <u>Schwerpunkt</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Zuordnung zu neuem <u>Kernthema</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernehmen/ neu im GL-Plan 2019-22?	Status SID
SEXISMUS, HOMO- UND TRANSFEINDLICHKEIT	Prävention gegen Sexismus, Homo- und Transfeindlichkeit im Erwerbsleben	Einmal jährlich wird über das Intranet zu den Vertrauenspersonen sexuelle Belästigung informiert und auf deren Kontaktadressen hingewiesen	DS	intern	übernommen	
		Institutionalisierte Gespräche: Die Vertrauenspersonen sexuelle Belästigung werden einmal jährlich zum Austausch in die GL SID eingeladen	DS	intern	übernommen	
		Die Themen Diversity Management, Ethik, Rassismus, Menschenrechte sowie Sensibilisierung für LGTBI werden in internen Schulungssequenzen-, sowohl in der Grund- als auch in der Führungsausbildung behandelt. Die Kursinhalte werden laufend überprüft und bei Bedarf angepasst und erweitert. Im Rahmen des Postulats 2019/194 werden die Schulungssequenzen im Austausch mit der Fachstelle für Gleichstellung vertieft angeschaut.	Stapo SRZ	intern/extern	übernommen /ergänzt	
	Sexuelle Belästigung im öffentlichen Raum und im Nachtleben	Mit dem Start eines departementsübergreifenden Projekts gegen sexuelle und sexistische Belästigungen im öffentlichen Raum und im Nachtleben setzt die Stadt Zürich ein klares Signal gegen Sexismus, Homo- und Transphobie und sexuelle Gewalt im öffentlichen Raum und im Nachtleben. Im Fokus stehen strafrechtlich relevante Verhaltensweisen wie sexuelle Belästigung, Nötigung und Vergewaltigung, aber auch Verhaltensweisen, die sich im rechtlichen Graubereich abspielen. Letzteren soll nicht mit polizeilichen Massnahmen begegnet werden. Die Ziele sollen mit einem Bündel von ineinandergreifenden und sich ergänzenden Massnahmen erreicht werden. Dazu zählen Massnahmen im Bereich der Prävention, die sich an die UrheberInnen von Belästigungen, an die (potentiellen) Opfer sowie an das Umfeld richten, niederschwellige Meldemöglichkeiten, die kompetente Beratung und Begleitung von Opfern sowie ein eine sensibilisierte Strafverfolgung.	Stapo	extern	NEU	Schwerpunkt SID 2020

Zuordnung zu neuem <u>Schwerpunkt</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Zuordnung zu neuem <u>Kernthema</u> [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernommen/ neu im GL-Plan 2019-22?	Status SID
--	--	--	------------------------	---------------	---	------------

PARTIZIPATION UND REPRÄSENTATION	Rollenstereotype	Bei Kommunikationsmitteln, HR-Marketing Konzepten und Präventionsprojekten wird darauf geachtet, Rollenstereotype aufzubrechen, das untervertretene Geschlecht anzusprechen (siehe Film Stapo, Personal-Marketing-Konzept SRZ) sowie eine Gender- und LGBTI gerechte Sprache zu verwenden. Kampagnen werden im Austausch mit der Departementsleitung und unter Einbezug der Fachstelle für Gleichstellung besprochen.	Stapo SRZ DAV	intern/extern	übernommen	
	Diversität	Die Zulassung von Ausländerinnen und Ausländern mit Aufenthaltsbewilligung C für die Tätigkeit als bewaffnete Polizistinnen und Polizisten wird geprüft	Stapo		NEU	Schwerpunkt SID 2020
	Zahlen, Fakten und Informationen in Zusammenhang mit der Gleichstellung	Die Zahlen zur Frauenvertretung im Kader werden regelmässig in der GL SID besprochen. Die Zahlen zur Entwicklung des Frauenanteils im SID werden zu passenden Zeitpunkten im Intranet publiziert. An Kadertagen und/oder GL-Sitzungen werden gute Praxisbeispiele gezeigt.	DS Alle	intern	übernommen	

GEWALT	Häusliche Gewalt	Mögliche Fälle von schwerer, zielgerichteter Gewalt im Rahmen von bestehenden oder aufgelösten Beziehungen werden rechtzeitig erkannt (Risk Assessment) und Massnahmen zu deren Verhinderung ergriffen (Risk Management). Die Stadtpolizei verfügt über anerkannte Fachkompetenz im Bereich Bedrohungsmanagement / Häusliche Gewalt / Zwangsheirat und arbeitet aktiv in interdisziplinären Fachgremien mit.	Stapo	extern	übernommen	
	Menschenhandel	Die Stadtpolizei verfügt über anerkannte Fachkompetenz im Bereich Menschenhandel. Die nationale und internationale Vernetzung und Zusammenarbeit wird weiter intensiviert, sowohl mit staatlichen als auch mit nichtstaatlichen Partnern (NGO) und internationalen Organisationen.	Stapo	extern	übernommen	