

## **Auszug aus dem Protokoll des Stadtrats von Zürich**

vom 14. Dezember 2016

### **1012.**

#### **Human Resources Management, Gesamtprojekt «Umsetzung HR-Strategie», Kenntnisnahme des Jahresberichts 2016**

##### **IDG-Status: öffentlich**

Im Juli 2014 erteilte der Stadtrat den Auftrag zur Umsetzung der sechs Handlungsfelder der HR-Strategie in Form eines Gesamtprojekts, gesteuert durch die HR-Delegation (STRB Nr. 620/2014). Mit vorliegendem Beschluss wird der zweite, der jährlich abzugebenden Berichte zur Kenntnis genommen. Im Jahresbericht 2016 (Beilage) werden Status, Ergebnisse und nächste Schritte der Umsetzungsprojekte des Gesamtprojekts erläutert, das weitere Vorgehen aufgezeigt sowie die Chancen und Risiken der Umsetzung HR-Strategie beschrieben. Der Jahresbericht 2016 wurde am 28. Oktober 2016 von der HR-Delegation geprüft und zuhanden des Stadtrats verabschiedet.

Auf Antrag des Vorstehers des Finanzdepartements beschliesst der Stadtrat:

1. Der Stadtrat nimmt vom Jahresbericht 2016 zum Gesamtprojekt «Umsetzung HR-Strategie» gemäss Beilage (Version 2.0, Oktober 2016) Kenntnis.
2. Mitteilung je unter Beilage an die Stadtpräsidentin, den Vorsteher des Finanzdepartements, die übrigen Mitglieder des Stadtrats, die Stadtschreiberin, den Rechtskonsulenten und Human Resources Management.

Für getreuen Auszug  
die Stadtschreiberin

Dr. Claudia Cuche-Curti