



**Stadt Zürich**

Fachstelle für Gleichstellung

# Statistik um 12

05. Dezember 2019

Simon Dinkel

Projektleiter, Fachstelle für Gleichstellung

# Inhalt

- **Fachstelle für Gleichstellung**
  - Auftrag & Angebote
- **Gleichstellungsplan der Stadt Zürich**
  - 35%-Zielvorgabe
- **Ausblick**

# Was machen wir?

Die Fachstelle setzt sich ein für die Gleichstellung ...

... von Frauen und Männern

... von Lesben, Schwulen und Bisexuellen

... von intergeschlechtlichen und trans\* Menschen.

# Für wen?

## Menschen in der Stadt Zürich



**Stadt Zürich**

**Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
der Stadtverwaltung**

# Angebot der ZFG

Wir...

- Informieren
- beraten
- vermitteln in Konflikten
- bieten Weiterbildungen an
- realisieren Projekte
- führen eine Bibliothek



**Ich bin eine Frau, die in einem Männerkörper geboren wurde. Ich möchte mich für eine Arbeitsstelle bewerben. Soll ich sagen, dass ich trans bin?**

Wir beraten Sie gerne

Fachstelle für Gleichstellung  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/gle



**Ich bin Vater geworden und möchte weniger arbeiten. Mein Chef will das nicht. Was kann ich tun?**

Wir beraten Sie gerne –

Fachstelle für Gleichstellung der  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/gleich



**Mein Arbeitskollege schickt mir unangenehme Bilder aufs Handy. Wie kann ich mich wehren?**

Wir beraten Sie gerne – vertraulich und kostenlos.

Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung



# Angebot der ZFG

Wir...

- Informieren
- beraten
- vermitteln in Konflikten
- bieten Weiterbildungen an
- realisieren Projekte
- führen eine Bibliothek



**Ich bin eine Frau, die in einem  
Männerkörper geboren wurde.  
Ich möchte mich für eine  
Arbeitsstelle bewerben. Soll  
ich sagen, dass ich trans bin?**

**Wir beraten Sie gerne**

Fachstelle für Gleichstellung  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/glei



**Ich bin Vater geworden und  
möchte weniger arbeiten.  
Mein Chef will das nicht.  
Was kann ich tun?**

**Wir beraten Sie gerne – 1**

Fachstelle für Gleichstellung der  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/glei



**Mein Arbeitskollege schickt  
mir unangenehme Bilder aufs  
Handy. Wie kann ich mich  
wehren?**

**Wir beraten Sie gerne – vertraulich und kostenlos.**

Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich  
Tel. 044 412 48 68  
gleichstellung@zuerich.ch  
www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung



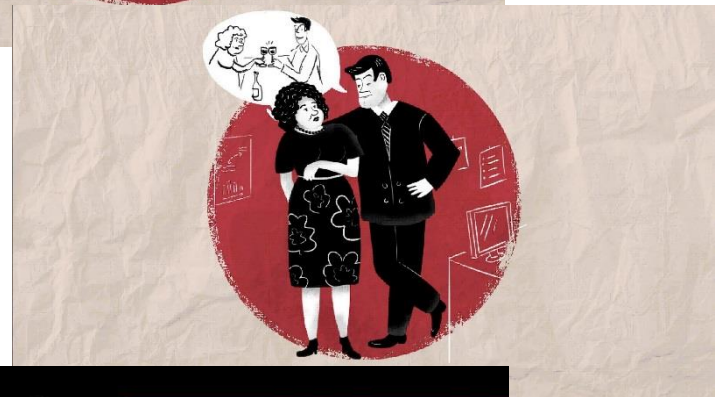
# Beratung und Vermittlung

- 430 Anfragen im Jahr 2019 (Stand Oktober)
- $\frac{3}{4}$  Stadt Zürich,  $\frac{1}{4}$  Stadtverwaltung
- $\frac{1}{3}$  Männer,  $\frac{2}{3}$  Frauen
- Themen
  - Sexuelle und sexistische Belästigungen am Arbeitsplatz
  - Kündigung aufgrund von Schwanger- und Mutterschaft
  - Gleichstellung von homo-, bisexuellen, trans\* und intergeschlechtlichen Menschen

# Angebot der ZFG

Wir...

- Informieren
- beraten
- vermitteln in Konflikten
- bieten Weiterbildungen an
- realisieren Projekte
- führen eine Bibliothek





# Angebot der ZFG

Wir...

- Informieren
- beraten
- vermitteln in Konflikten
- bieten Weiterbildungen an
- realisieren Projekte
- führen eine Bibliothek



# Wiedereinstiegspraktika

«Wir freuen uns, dass wir die von Ihnen vermittelte Wiedereinsteigerin als neue Mitarbeiterin im Team Safety und Security des Stadtspitals Triemli mit einem Pensum von 50 Prozent begrüßen dürfen. Ihre Unterstützung und Ihr Projekt hat uns dies überhaupt erst ermöglicht. Wir finden es toll, dass es solche Möglichkeiten gibt und sie in unserem Fall von Erfolg gekrönt sind.»

Heinz Jaeggi, Fachbereichsleiter Stadtspital Triemli

# Angebot der ZFG

Wir...

- Informieren
- beraten
- vermitteln in Konflikten
- bieten Weiterbildungen an
- realisieren Projekte
- führen eine Bibliothek





# Schwerpunkte

1. Zahlen und Fakten zur Gleichstellung
2. Lohngleichheit von Frau und Mann
3. Frauen und Männer im Kader der Stadtverwaltung
4. Vereinbarkeit von Beruf und Familie
5. Geschlechterrollen, Familien- und Lebensformen
6. Geschlechtsspezifische Gewalt



Tages-Anzeiger, 16. August 2012

# Massnahmenbeispiele I

- **Personalgewinnung:** Stellenausschreibungen optimieren; Hinweise im Inserat, dass bei gleichwertiger Qualifikation dem untervertretenen Geschlecht der Vorrang eingeräumt wird
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf:** Teilzeitarbeit auf allen Stufen; flexible Arbeits(zeit)modelle (Jobsharing, mobiles Arbeiten) für alle

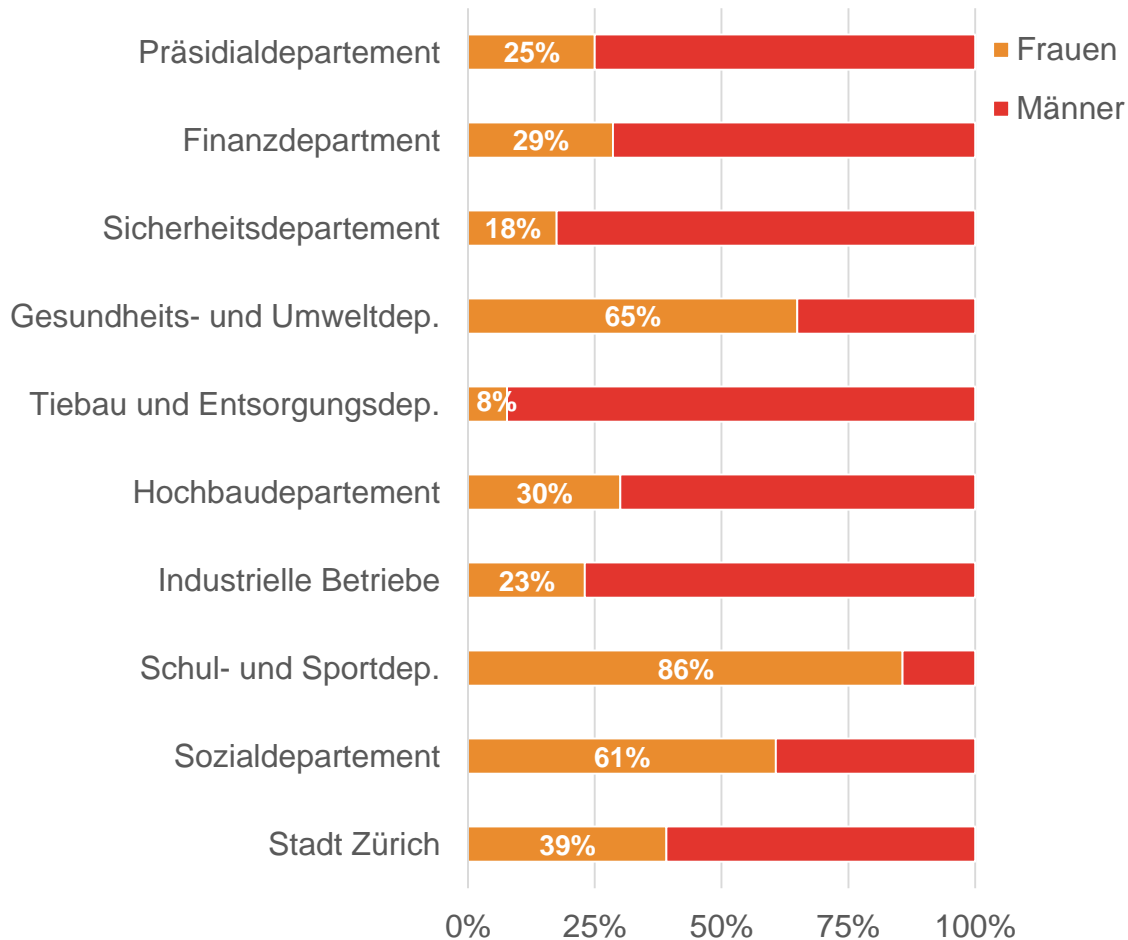
# Massnahmenbeispiele II

- **Kulturwandel:** Integration von Gleichstellungsthemen in die Führungsausbildung; Vernetzungsgefässe; geschlechtergerechte Text- und Bildsprache.
- Festlegung von **Zielen im ZBG** von Führungskräften.



# Ausblick

Beförderungen nach Geschlecht, 2016/2017



## Altersstruktur

Über 40 Prozent der Kadermänner werden in den nächsten 10 bis 15 Jahren pensioniert.

## Unconscious Bias Trainings

Reflektierte und transparente Beförderungsprozesse fördern.



**Stadt Zürich**

Fachstelle für Gleichstellung

# Herzlichen Dank!

[www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung](http://www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung)

<http://fach-zfg.intranet.stzh.ch>

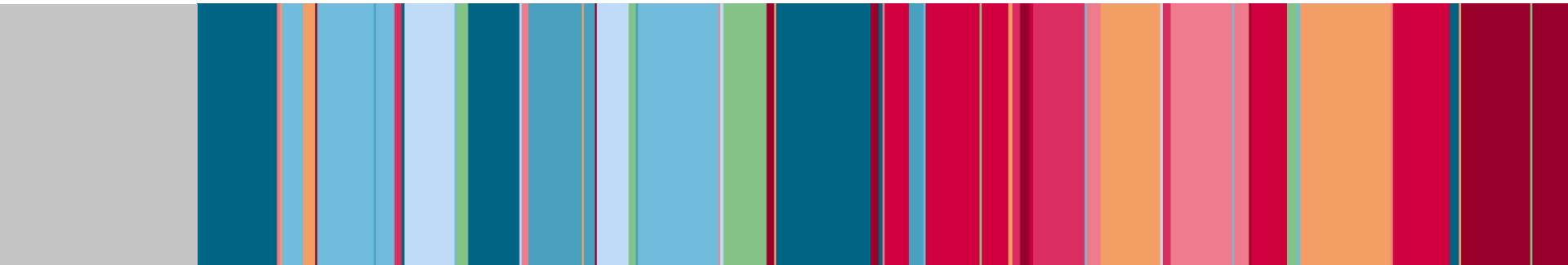


**Stadt Zürich**  
Fachstelle für Gleichstellung



**Stadt Zürich**  
Statistik

# Schlussfazit



# Gleichstellung in Politik und Gesellschaft?

Seit 50 Jahren gleiche politische Rechte

Rechtliche und tatsächliche Gleichstellung seit fast 40 Jahren in der Verfassung garantiert

- Geschlechterunterschiede in vielen Bereichen werden langsam kleiner, sind aber noch immer vorhanden
- Herausforderung, Entwicklung der Gleichstellung zu messen



**Stadt Zürich**  
Fachstelle für Gleichstellung



**Stadt Zürich**  
Statistik

**Vielen Dank.**

**[stadt-zuerich.ch/statistikum12](http://stadt-zuerich.ch/statistikum12)**

