

Schulprogramm 2020/21 – 2023/24

Projekt	Zielsetzung und Zeithorizont	Planung und Massnahmen
Tagesschule 2025 2018-2024 TS startet neu am 17.08.2020	2020-2023	1. Evaluation Sep. 2020: Dringende Anpassungen nötig?
	Stetige Weiterentwicklung der Infrastruktur, Betreuungangebote, Personalplanung in der Betreuung, Planung der SuS-Ströme über Mittag, ausserunterrichtliche Angebote (IBA, BBF, freiwilliger Schulsport, Angebote von Drittanbietern)	2. Evaluation Nov. 2020: Q-Halbtage: Vorgängig: Stellungnahmen SuS und Eltern; bei SuS: Bedürfnis nach Angeboten von Drittanbietern; am Q-Halbtage: Austausch mit dem Schulteam, notwendige Änderungen werden aufgenommen und umgesetzt
		3. Evaluation Ende März 2021 Anschl. Umsetzung der Erkenntnisse
Die Aussenräume, insbesondere der vordere Pausenplätze, entsprechen nicht mehr dem zeitgemässen Bedürfnis der Jugendlichen	2020-2022 Die beiden Pausenplätze werden unter Einbezug der Schülerinnen und Schüler jugendgerecht gestaltet.	Ideensammlung aus anderen SH Einbezug der SuS Machbarkeitsstudie Umbau im Schuljahr 2021/22 Bezug neuer Pausenplatz auf das Schuljahr 2022/23
Umgang mit herausfordernden Situationen 2020-2022 Der Umgang mit den SuS in ihrer Gesamtheit wird vom Personal als zunehmend anspruchsvoller empfunden. Die Gewaltbereitschaft ist gestiegen.	Das Schulteam hat einen gemeinsamen Weg gefunden im Umgang mit diesen Veränderungen.	Weiterbildungszyklus durch externen Anbieter.

<p>Beurteilen nach LP21 <i>2020-2022</i></p> <p>Das Thema Beurteilen nach LP21 wurde noch nicht vertieft behandelt.</p>	<p>Die Beurteilungspraxis der Schule Hans Asper beruht auf einer gemeinsamen Werte-Basis und entspricht dem LP21.</p>	
<p>Erkenntnisse Fernunterricht und sinnvolle Nutzung digitaler Medien <i>2020/2022</i></p>	<p>Erweiterung des Knowhows und des Einsatzes / der Nutzung digitaler Medien</p>	<p>Was nehmen wir mit? Wie setzen wir die Erfahrungen um? → Weiterentwicklung ICT-Konzept</p>
<p>Was sind gute Aufträge und Aufgaben für die SuS? <i>2021/22-2023/24</i></p> <p>Das Team hat sich noch nicht eingehend mit dieser Frage auseinander-gesetzt</p>	<p>Gemeinsame Werterhaltung im Team</p>	<p>Aktueller theoretischer Hintergrund Auseinandersetzung im Team, gemeinsame Haltung Umsetzung und Verankerung</p>
<p>Überarbeitung Betriebskonzept <i>2020-2023</i></p>	<p>Aktualisierung des Betriebskonzepts. Einbettung des IF- und des ICT-Konzepts.</p>	