

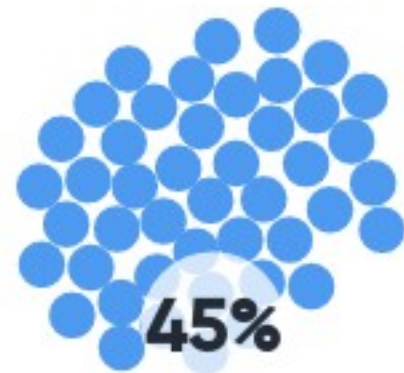
Wie stark wird künstliche Intelligenz unsere Arbeitswelt umkrempeln?



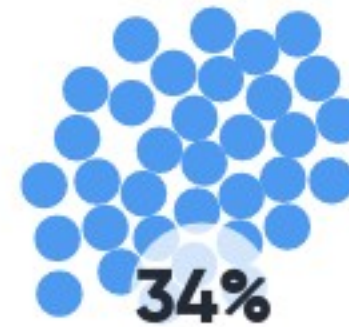
sie wird wenig Veränderung bringen



sie wird unsere Arbeitswelt verändern, aber nicht dramatisch

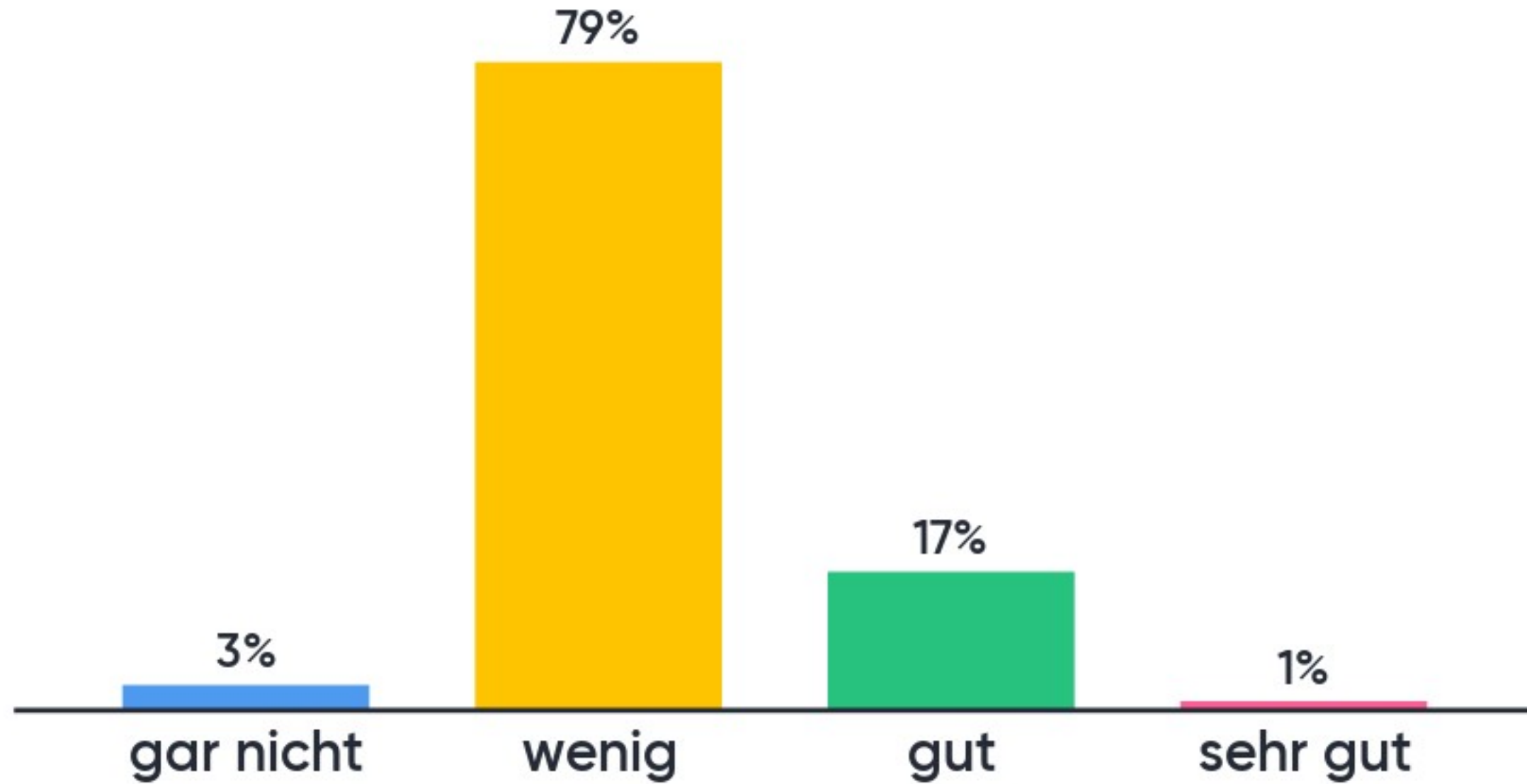


es wird starke Veränderungen geben

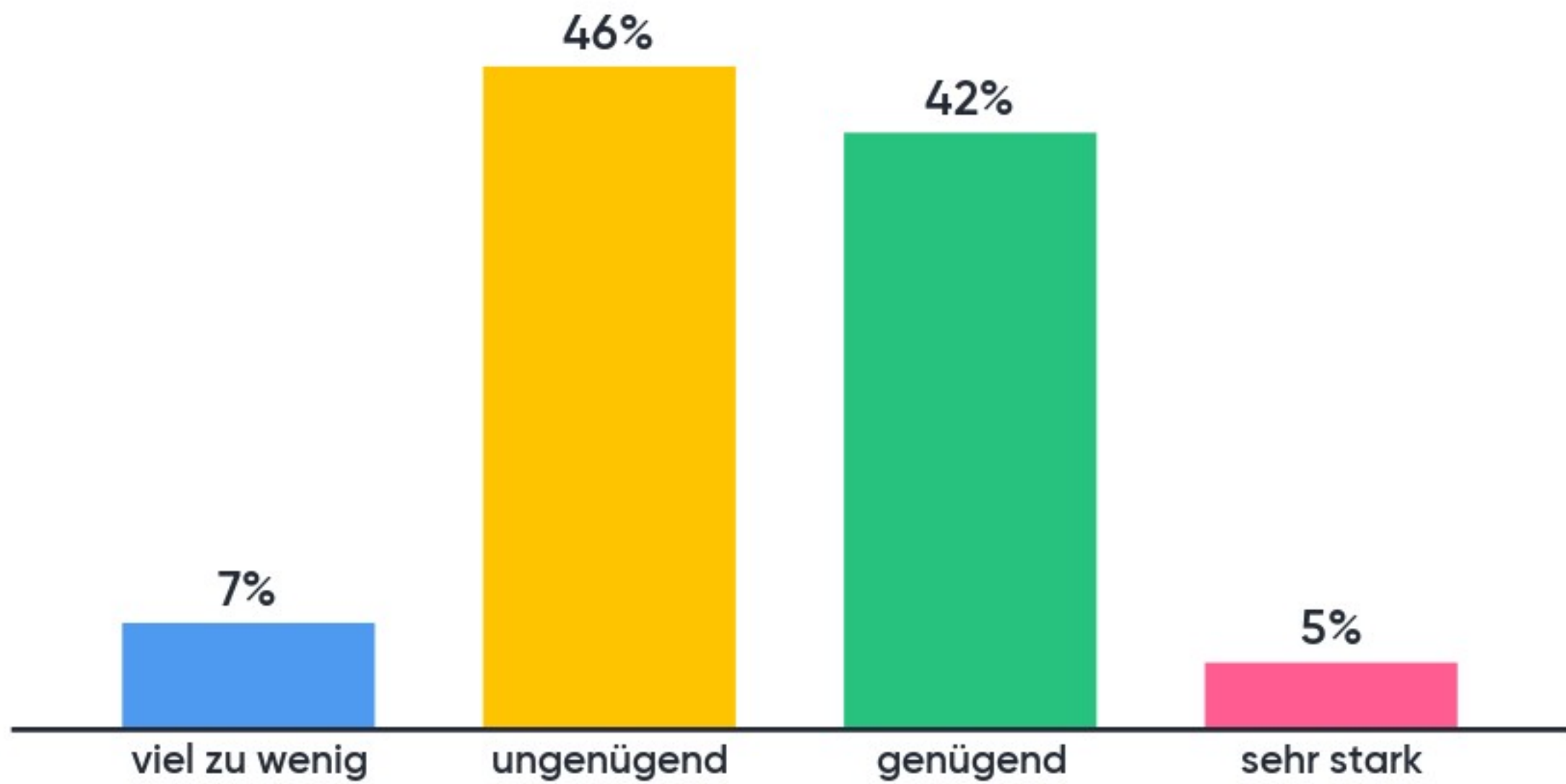


sie wird unsere Arbeitswelt komplett revolutionieren

Wie gut sind wir als Gesellschaft auf die Herausforderungen der künftigen Arbeitswelt vorbereitet?



Wie stark engagieren sich Firmen heute bei der Weiterbildung und Weiterqualifikation ihrer Mitarbeitenden?

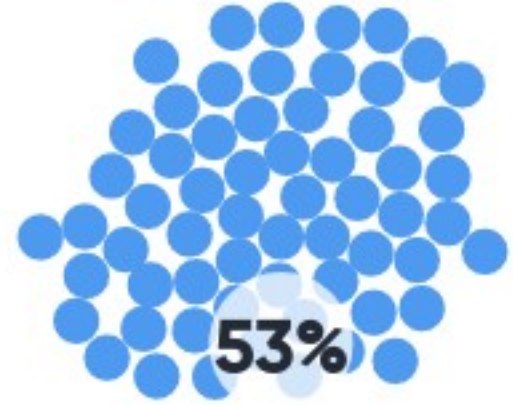


Können temporäre Jobs die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt erleichtern?



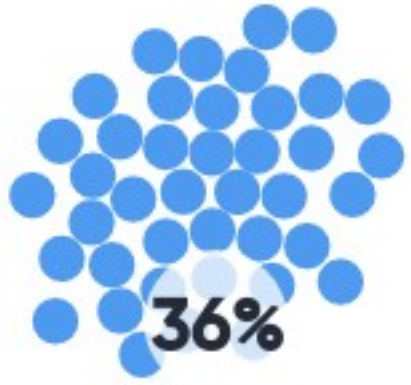
3%

temporäre Jobs bringen nichts



53%

temporäre Jobs können in Übergangsphasen helfen



36%

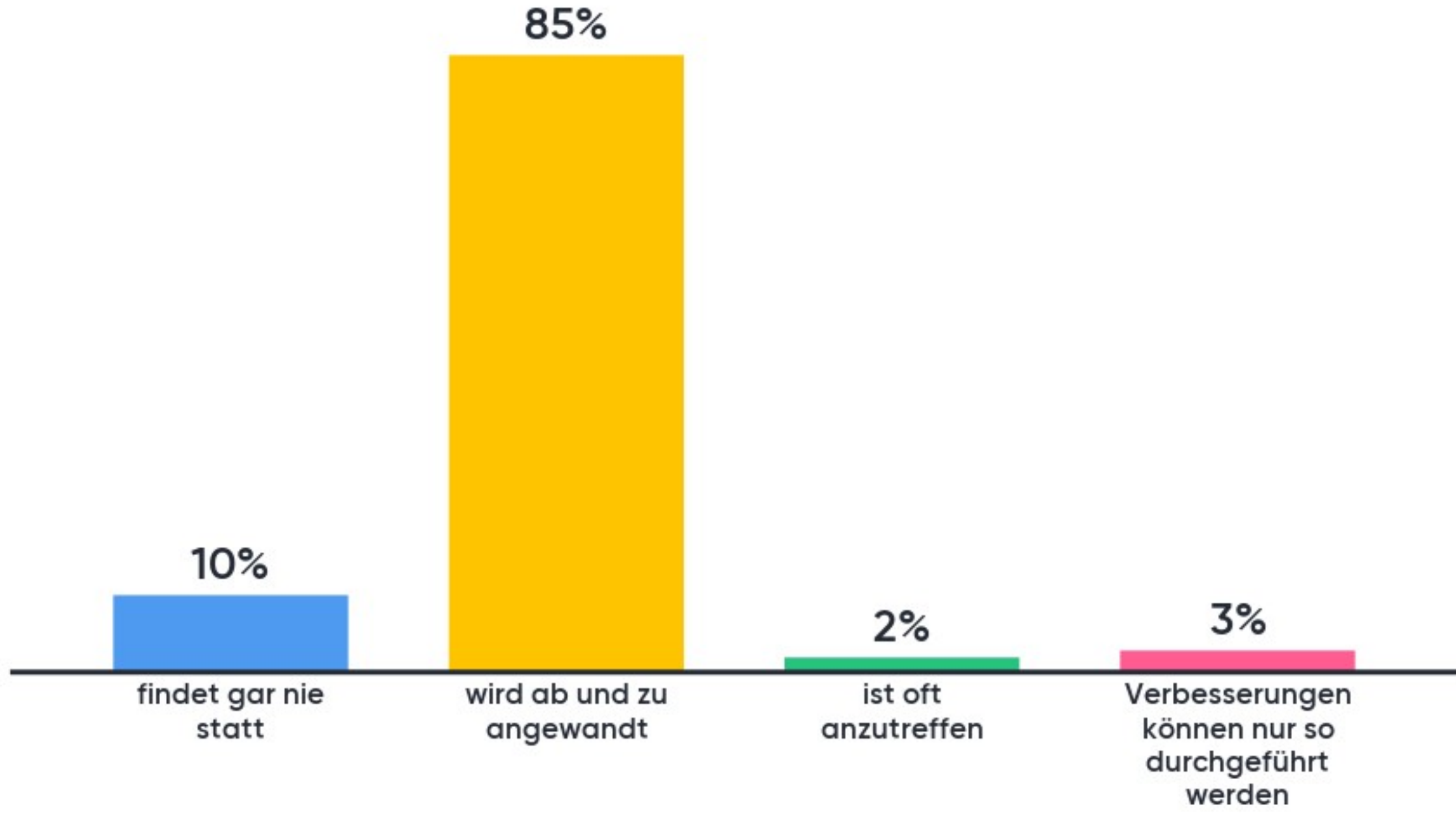
temporäre Jobs bringen viel



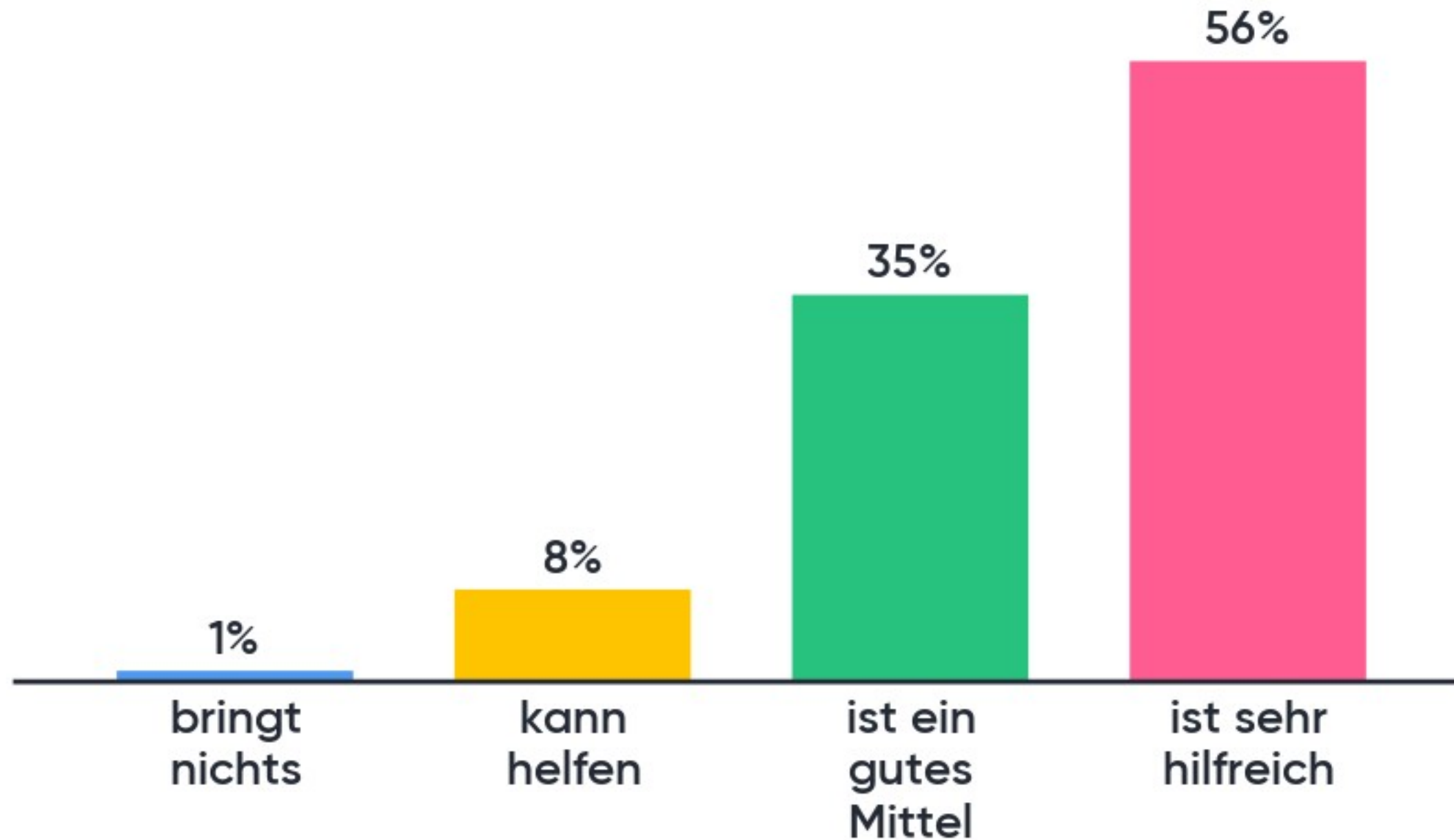
9%

temporäre Jobs sind absolut entscheidend

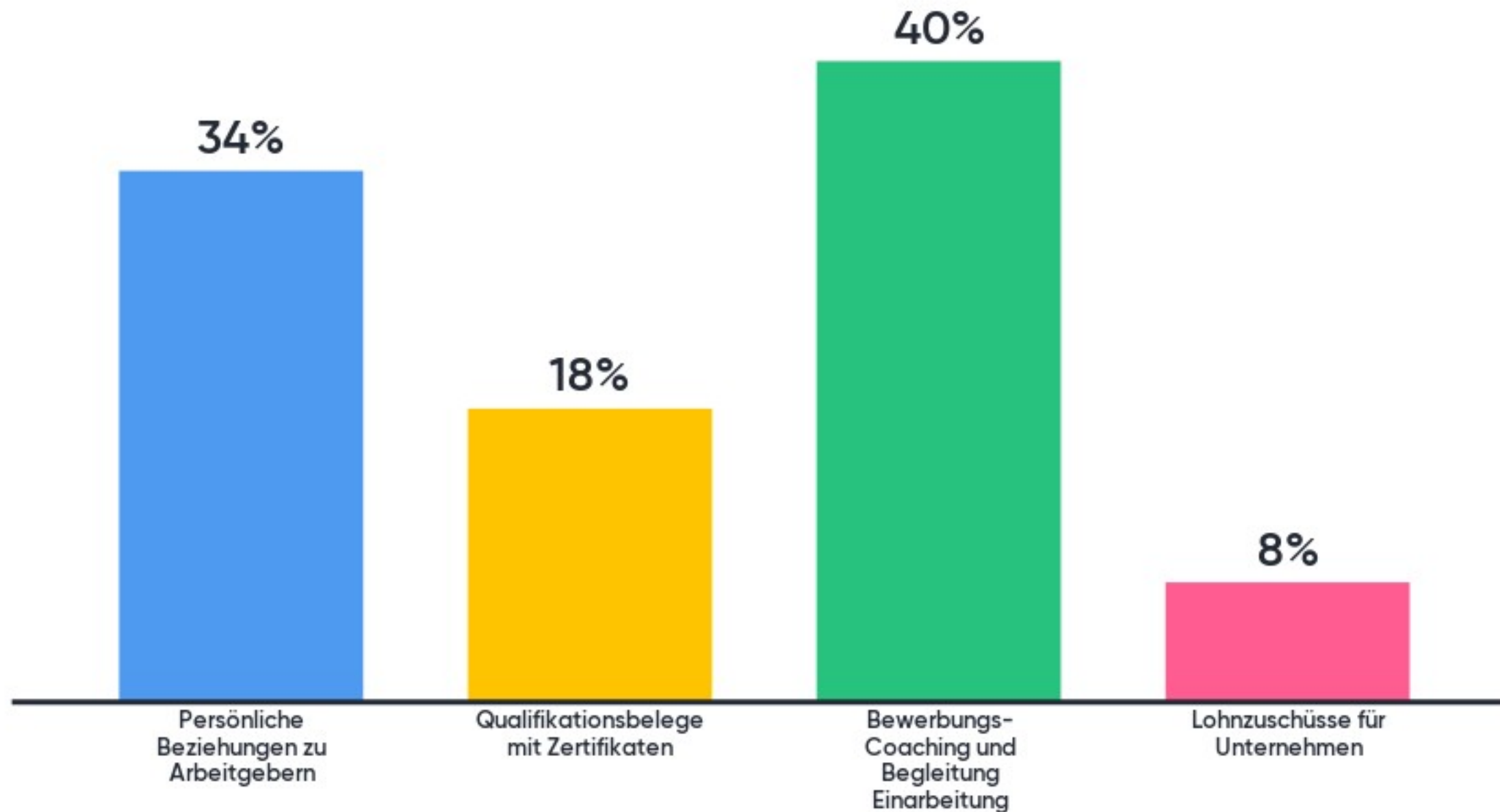
Die Methode von Herrn Wullschleger setzt bei den Mitarbeitenden an der Front an. Wie verbreitet ist der bottom-up-Approach in der Wirtschaft?



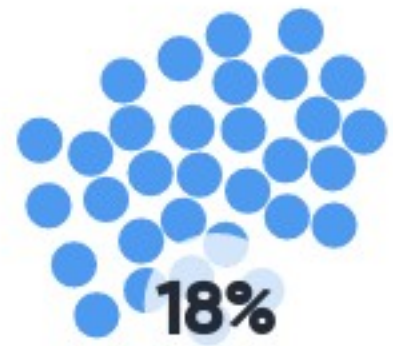
Wie gut eignet sich die Methode Kaizen zur Integration von auch weniger gut ausgebildeten Mitarbeitenden?



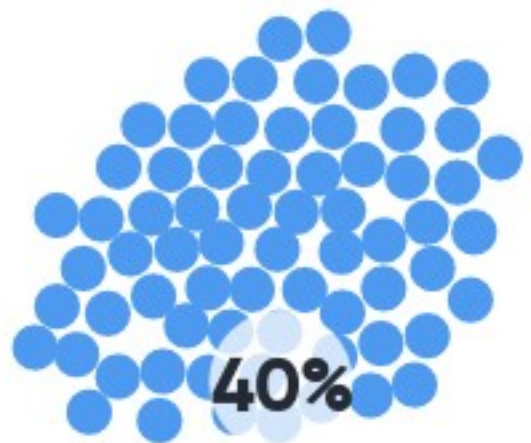
Was ist der wirksamste Hebel für eine erfolgreiche Stellenvermittlung von geringqualifizierten Sozialhilfebeziehenden? (max. 2 Nennungen)



Was sind die grössten Hürden, die Geringqualifizierte daran hindern, eine Weiterbildung zu absolvieren? (max. 2 Nennungen)



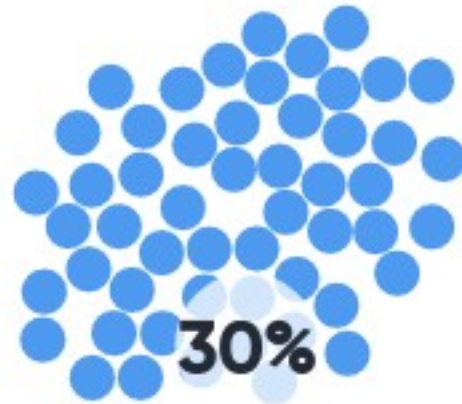
fehlendes Problembewusstsein



fehlende finanzielle Mittel



fehlende Beratung



fehlende Unterstützung durch Arbeitgeber/Behörden