



Der Mitarbeiter steht
im Zentrum der
Unternehmenskultur

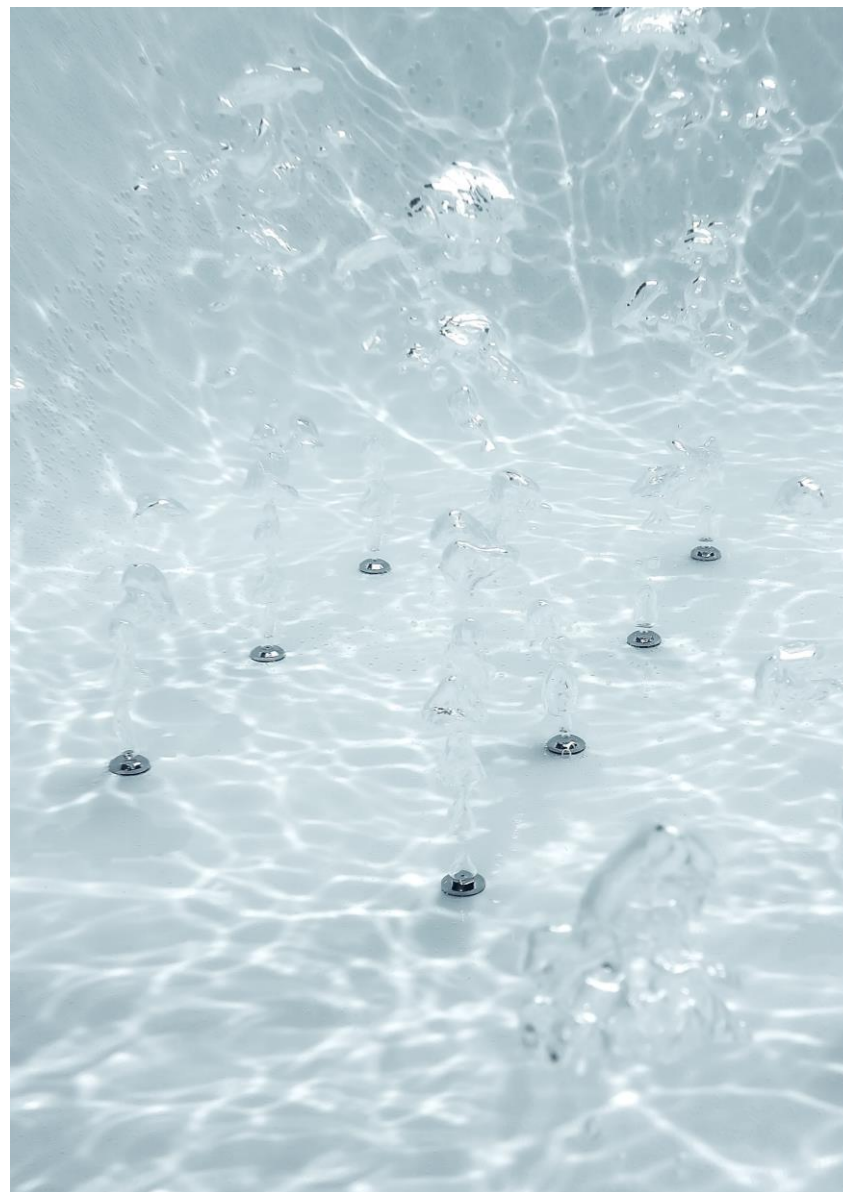
Urs Wullschleger
Inhaber Wilhelm Schmidlin AG

Schmidlin™

individually swiss made.



Baden



Wellness



Duschen



Waschen



Urinale



Public
Waschbecken

Wünsche nach Mass

Mass- und Spezialanfertigungen eröffnen Ihnen unbegrenzte Möglichkeiten.

Die Schmidlin **Zargen-Wanne** garantiert den wasserdichten Abschluss zur Wand ohne Silikonfuge.



Schmidlin
Zargen



Wanne
auf Mass

Herausforderung 2007



Preisdruck bei der
Standard-Wanne



Grosse Vielfalt



Mass- und Sonderanfertigung

Wir können nicht alles „an Lager“ legen!

Der Kunde ist sich gewohnt, alles „ab Lager“ zu beziehen!

Lösung: Topseller ans Lager, Auftragsfertigung für Variantenvielfalt in kleinen Losgrößen

In was wurde zuerst investiert?

2008 – 2010: Automatisiertes Emaillierwerk: **Losgrösse 1 mit Einzelstückfluss im Emaillierwerk**

Durchgängige Vernetzung der Prozesse

ERP – FCS – SPS – Roboter

(heute Modebegriff „Industrie 4.0“)

Technologiegetriebene Optimierung

Wärmerückgewinnung

Betriebsinternes Recycling



Sommer 2010: Einführung von Shopfloor Strukturen (Sauberkeit, Ordnung, strukturierte Markierungen)



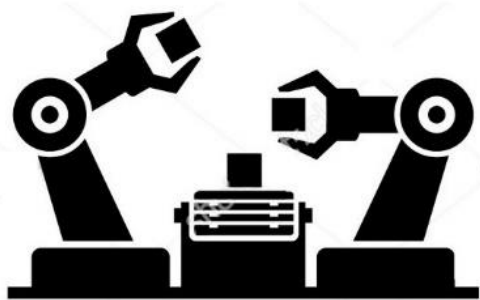
Jan 2011: Frage: Was folgt als nächstes?

Investitionsentscheid 2011

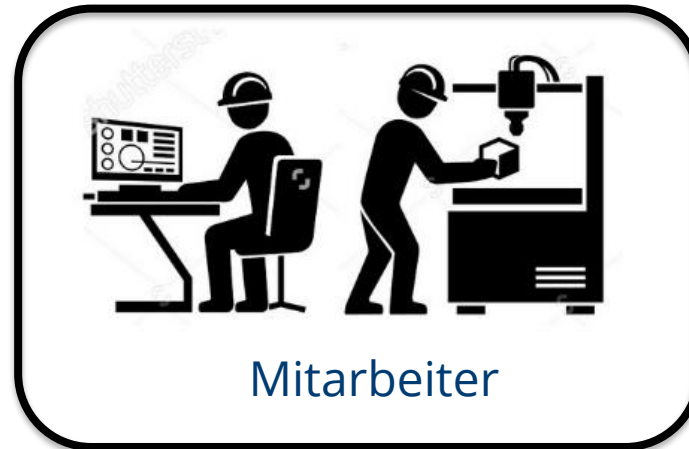
Ziele: "auf Mass" - schnell - zuverlässig - bester Service



Wo investieren wir?



Technologie



Mitarbeiter

SchmidLEAN



Seit Juni 2011 Alle 2 Wochen ein **TPS Tag**

10% der Arbeitszeit

SchmidLEAN – TPS Tage

- genügend Zeit an einem Block
- Team Event
- synchrone Produktion

Neben dem „Vorschlagswesen“ haben wir somit auch ein „Umsetzungswesen“!

Jede Arbeitsgruppe präsentiert am Abend für 2 Minuten was erreicht wurde.

Eine Umsetzung mit effektivem Nutzen am nächsten Tag ist gefordert!



SchmidLEAN

Ziel: kurze Durchlaufzeit in Losgrösse 1

So schnell zu sein, dass der Kunde das Gefühl hat, die Produkte kommen direkt aus einem Fertigwarenlager obwohl sie in der Lieferzeit auch noch produziert werden!

*„Alles, was wir tun, ist, auf die **Durchlaufzeit** zu achten, und zwar von dem Moment an, in dem wir einen Kundenauftrag erhalten, bis zu dem Moment, wo wir das Geld in Empfang nehmen. Wir verkürzen die **Durchlaufzeit**, indem wir alle Bestandteile eliminieren, die keinen Mehrwert generieren.“*

(Taiichi Ohno, TOYOTA, 1988)



SchmidLEAN

Es geht nicht um:



SchmidLEAN

Um was geht es im Kaizen?

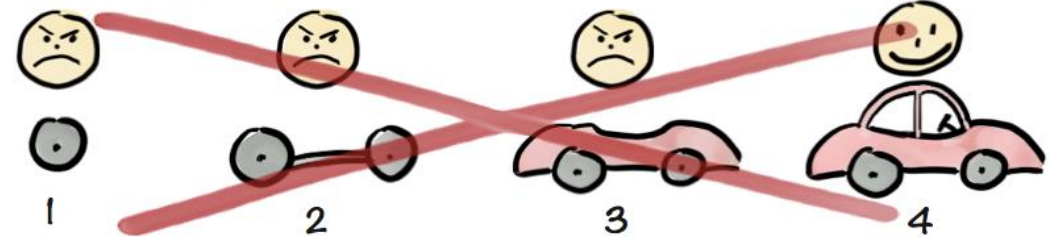
Verbesserungen in kleinen Schritten

Einbezug der Mitarbeiter, welche mit den Prozessen arbeiten

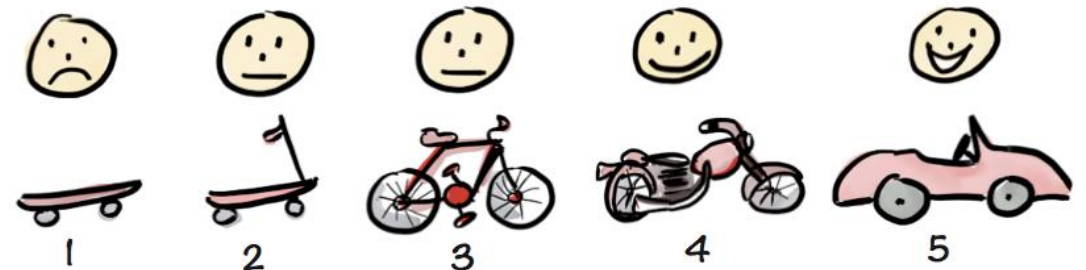
„Respect for people“

Toyota sagt: „First we build people, then we build cars“

Not like this....



Like this!



SchmidLEAN

Es geht nicht ums «Schneller Arbeiten» sondern ums Eliminieren von Verschwendungen



Überproduktion



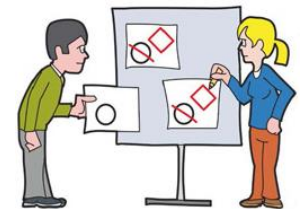
Schlechte Ergonomie



Hohe Bestände



Ineffizienter Informationstransfer



Fehler/Nacharbeit

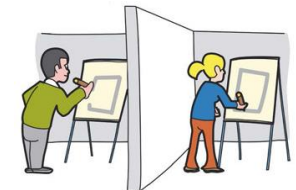
Wartezeiten



Unnötige Wege



Unnötige Prozessschritte



Unklare Kommunikation



SchmidLEAN

Stetige interne Schulung der Mitarbeiter: Skills-Matrix

- Rotationen an den Arbeitsplätzen ist wichtig für gleichbleibende Qualität
- Multifunktionsfähigkeiten der Mitarbeiter ist wichtig

Skills-Matrix Logistik. A large, complex table with multiple columns for various tasks (e.g., Produktion, Montage, Montage) and rows for different employee categories (e.g., Mitarbeiter, Meister, Techniker, etc.). It includes a legend and a summary row at the bottom showing 'Erreichte Nutzen' and 'Erreichte Nutzen/Jahr'.

SchmidLEAN Methoden

Der Multifunktionelle Mitarbeiter

10% Prozess-Verbesserungen (TPS Tage)

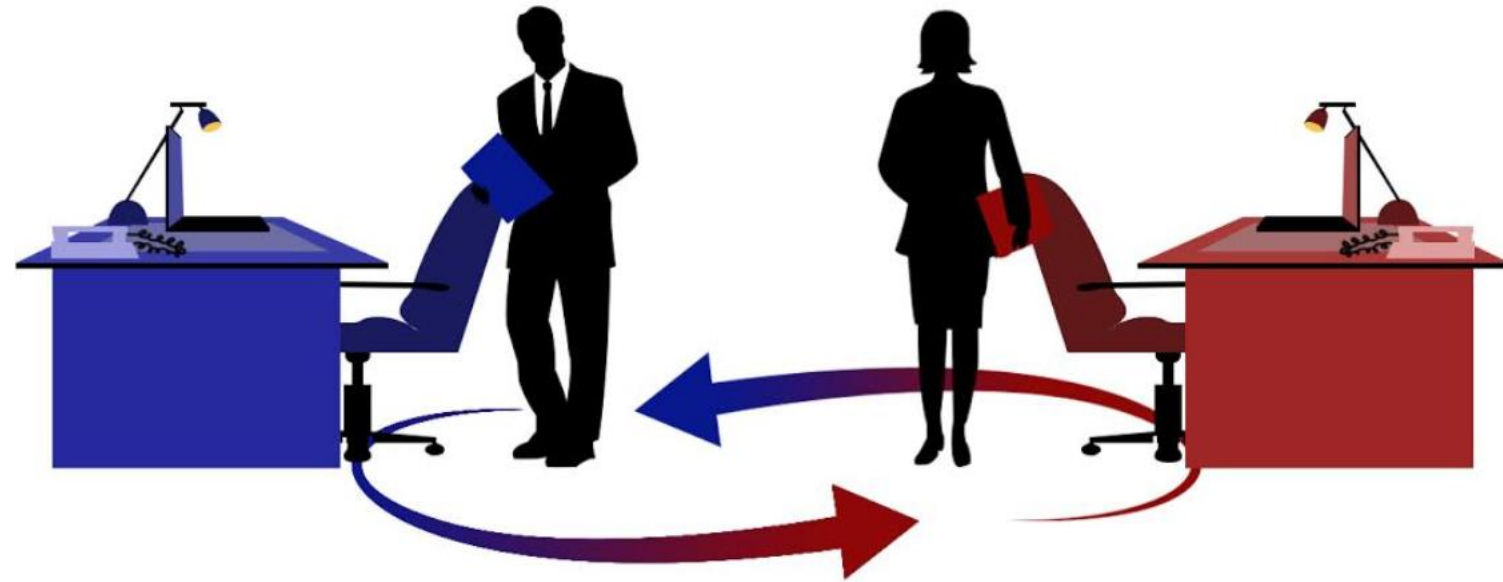
10% interne Schulungen (Skills-Matrix)



80% standardisiertes Arbeiten / Arbeitsplatz-Rotationen

SchmidLEAN Methoden

Arbeitsplatz Rotationen



10% der Arbeitszeit wird in interne Schulungen (Skills-Matrix) damit die Rotation zwischen den Arbeitsplätzen möglich ist!

Allgemeines

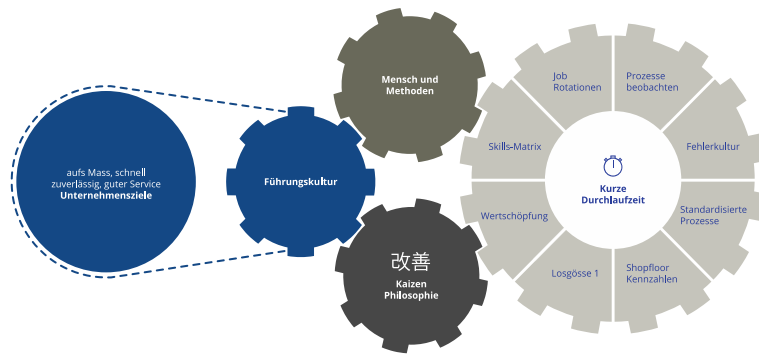
Unternehmen

LEAN Management

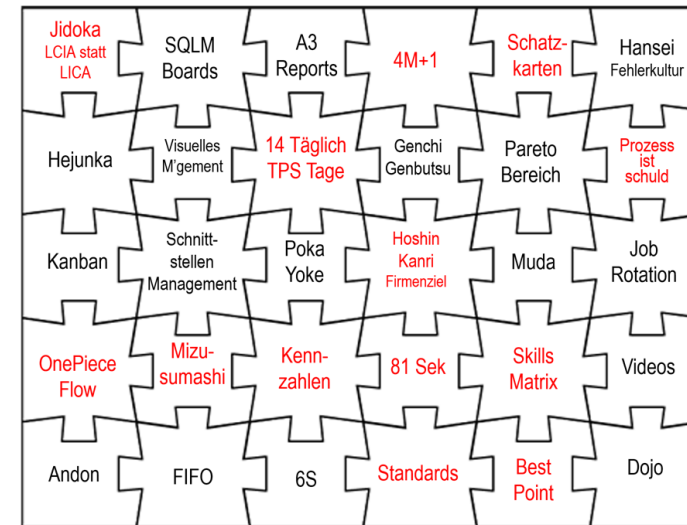
Kein LEAN

KAIZEN als Unternehmensphilosophie

LEAN Methoden/Tools als Arbeitswerkzeuge



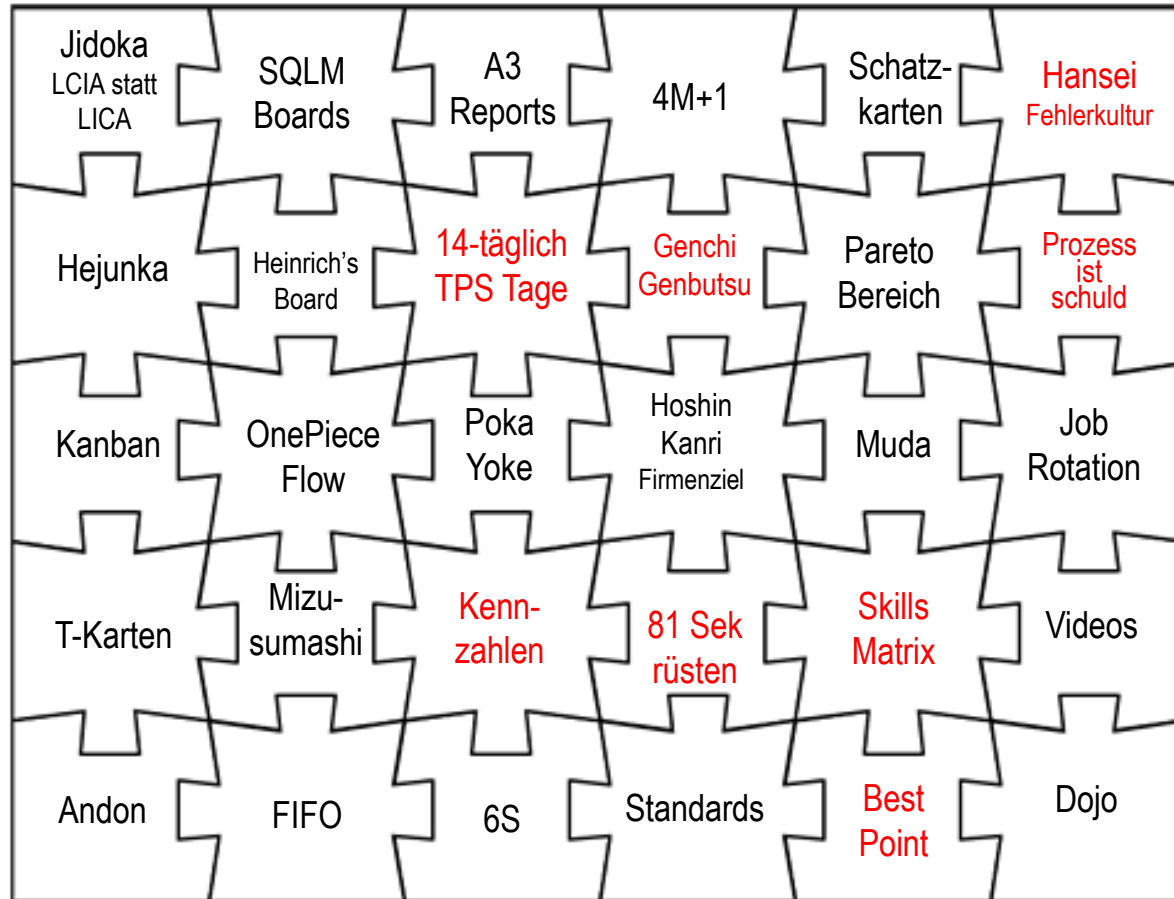
Mitarbeiter und Teamwork im Zentrum



Durchgängig in allen Bereichen

Nur punktuell und nicht konsequent

SchmidLEAN Methoden



SchmidLEAN Methoden

Gemba = the actual place
Der Ort der Wahrheit

Genchi Genbutsu = go and see
Gehe vor Ort und beobachte



SchmidLEAN Methoden

Fehlerkultur Workshops

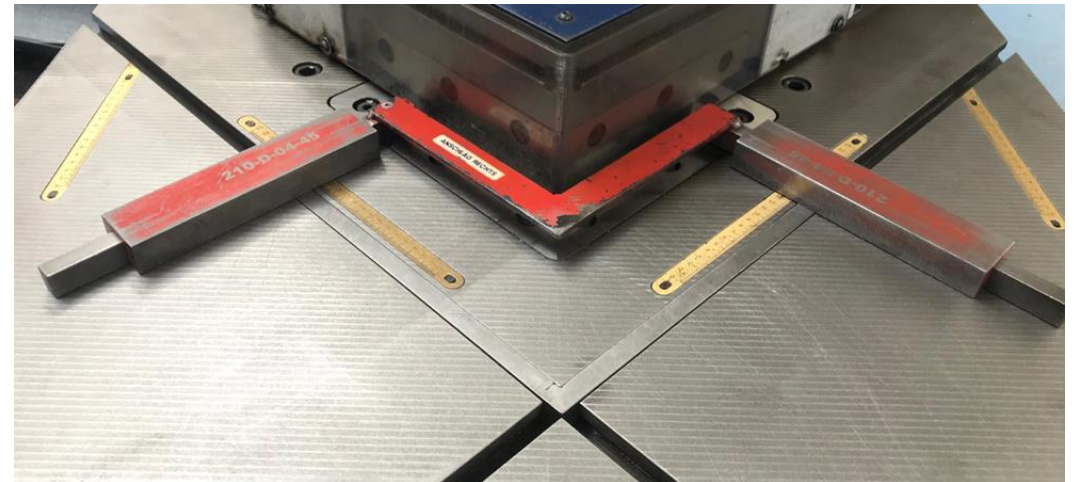
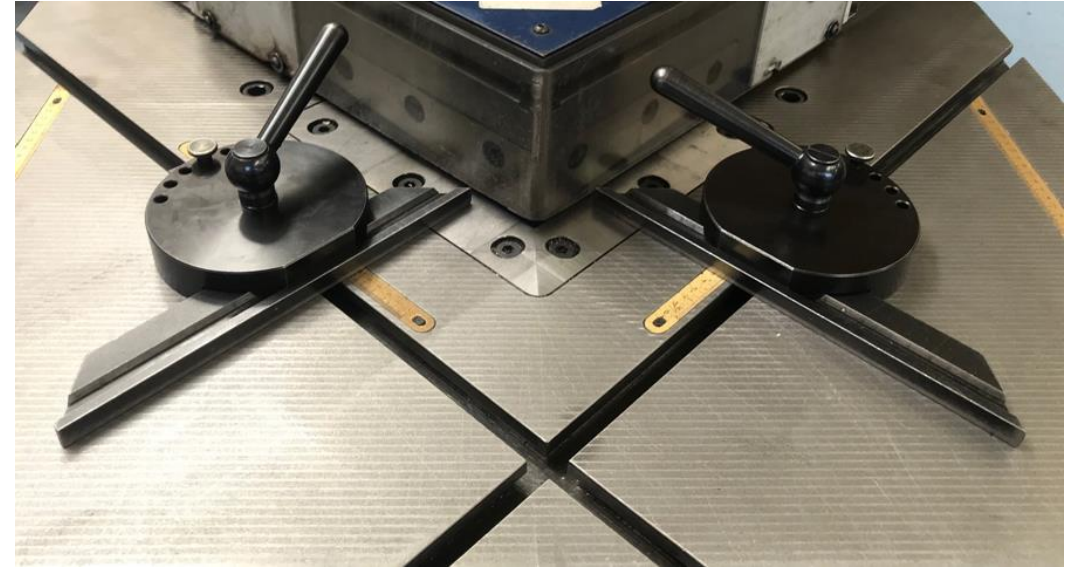
- Geschieht ein Fehler so ist immer der Prozess und nie der Mitarbeiter schuld!
- Umdenken bei Führungskräften mittels Rollenspielen
- 2x / Jahr für einen halben Tag



SchmidLEAN Methoden

Schnelles Rüsten

- Für kurze Durchlaufzeit unabdingbar
- Eine Frage der Methode, nicht der Maschine
- Jeder braucht Training
- Jeder Handgriff muss «sitzen»
- Die Mitarbeiter dürfen ihre Arbeitsplätze und Prozesse selber gestalten



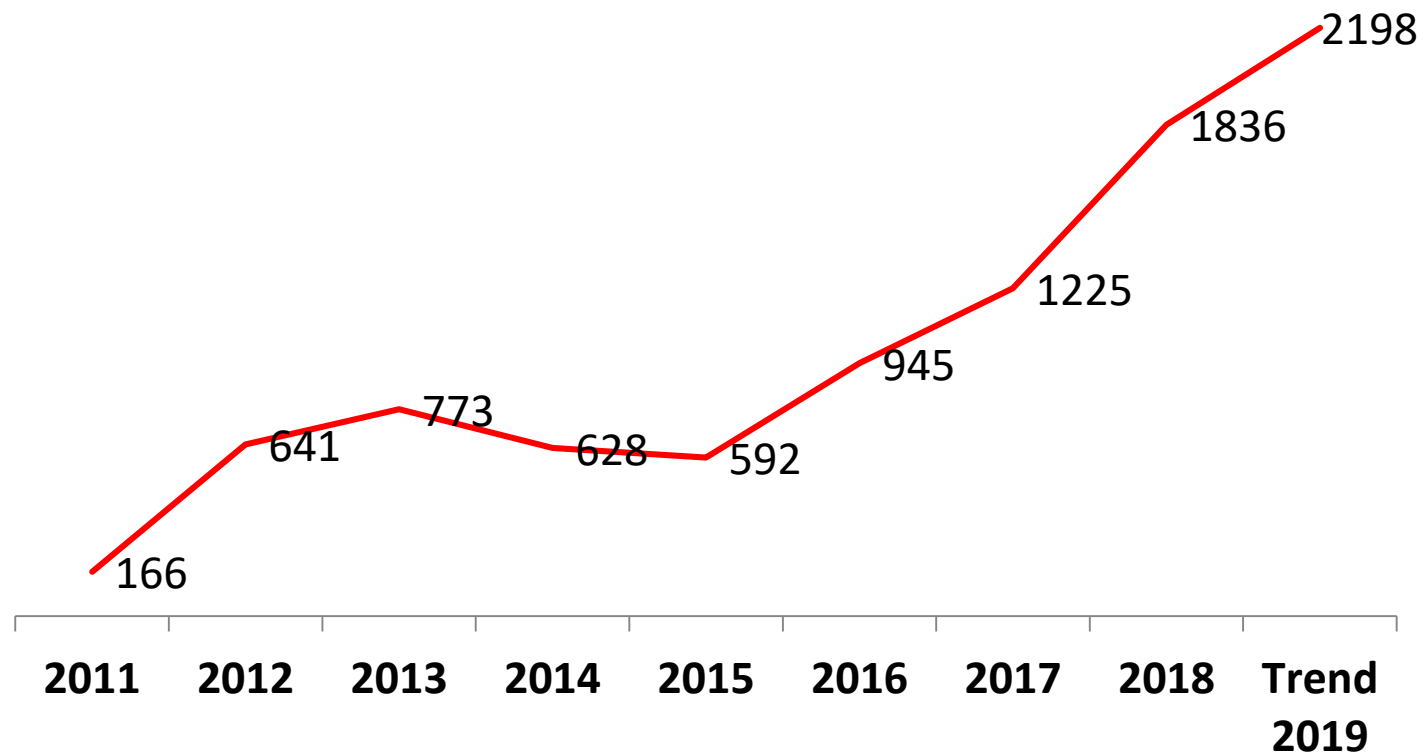
SchmidLEAN

Es geht beim Philosophie Wechsel auf KAIZEN um "Change Management"



SchmidLEAN – Vorschlagswesen

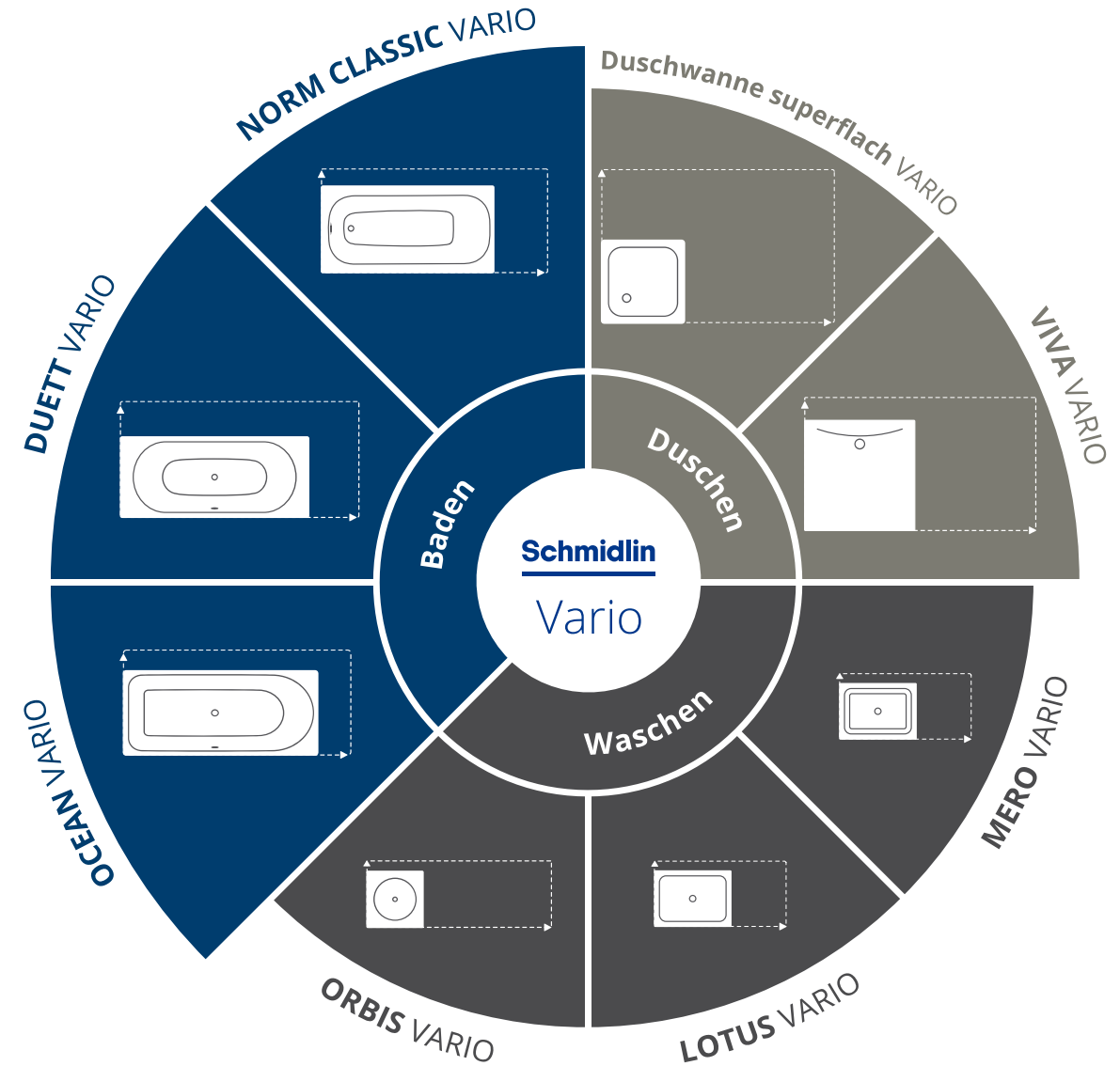
Anzahl Schatzkarten der Mitarbeiter
[Jahr 2011 – Heute]



Schmidlin Vario Wünsche nach Mass

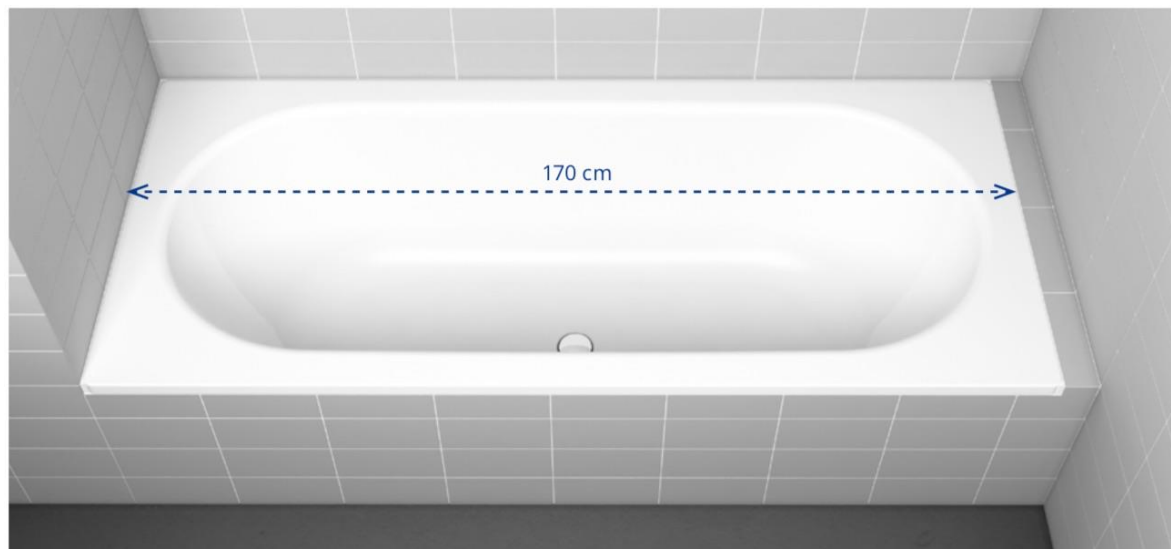
Vario steht für massgefertigte Produkte mit einfacher Bestellung, schneller Lieferung und fixen Preisen.

- Jedes beliebige Mass
- 10 Tage Lieferfrist jederzeit garantiert
- Bei Subito: Lieferung in 4 Arbeitstagen
- Fix definierte Preise



Schmidlin Vario Wünsche nach Mass

ohne Vario:



Badewanne Schmidlin DUETT 170 x 75

Schmidlin Vario:



Badewanne Schmidlin DUETT VARIO 176 x 75

SchmidLEAN – Kaizen als Unternehmenskultur

