



Präsentation Phase 1 (Evaluation) Atleta-Teilprojekt: «Entwicklung der Vereinsarbeit von Funktionär*innen im Fussball der Mädchen und Frauen»

von Melanie Lioi



Inhalt

01

Ziel der Projektphase 1

02

Verortung & Meilensteine

03

Methodik

04

Schlüsselerkenntnisse

05

Ausblick Phase 2 (Lösungsentwicklung)

06



Ambition Teilprojekt

Funktionär*innen in Juniorinnen- und/oder Frauenabteilungen sollen Unterstützung in ihrer Vereinsarbeit erhalten.

Ihr Engagement soll attraktiver und auch professioneller werden, um langfristig autonomer agieren zu können.

Aktive Spielerinnen sollen Interesse für eine Funktionärinnen-Rolle entwickeln und diese besetzen.



01

Ziel Phase 1 (Evaluation)

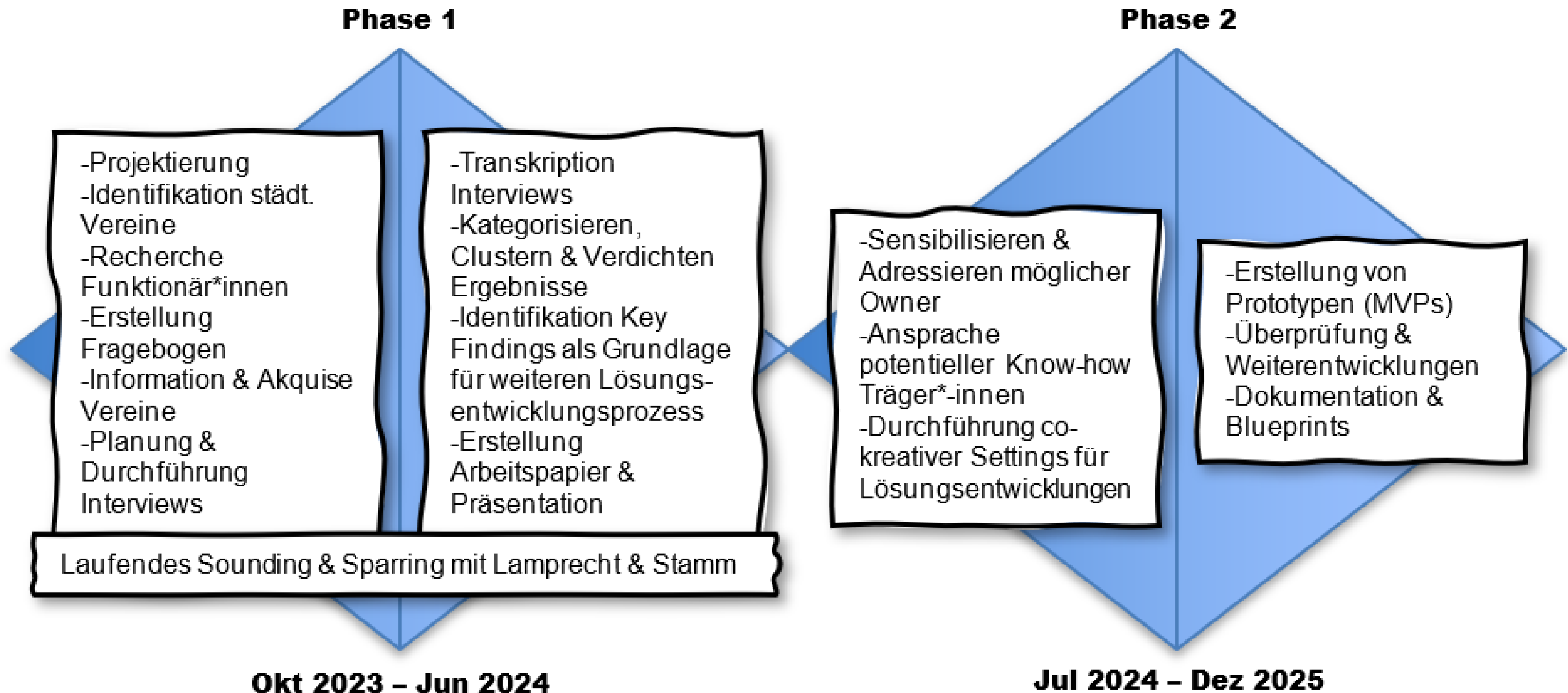
Bedürfnisse und Herausforderungen von engagierten Funktionär*innen in ihrer Arbeit für die Frauen- und/oder Juniorinnenabteilung kennen.



02

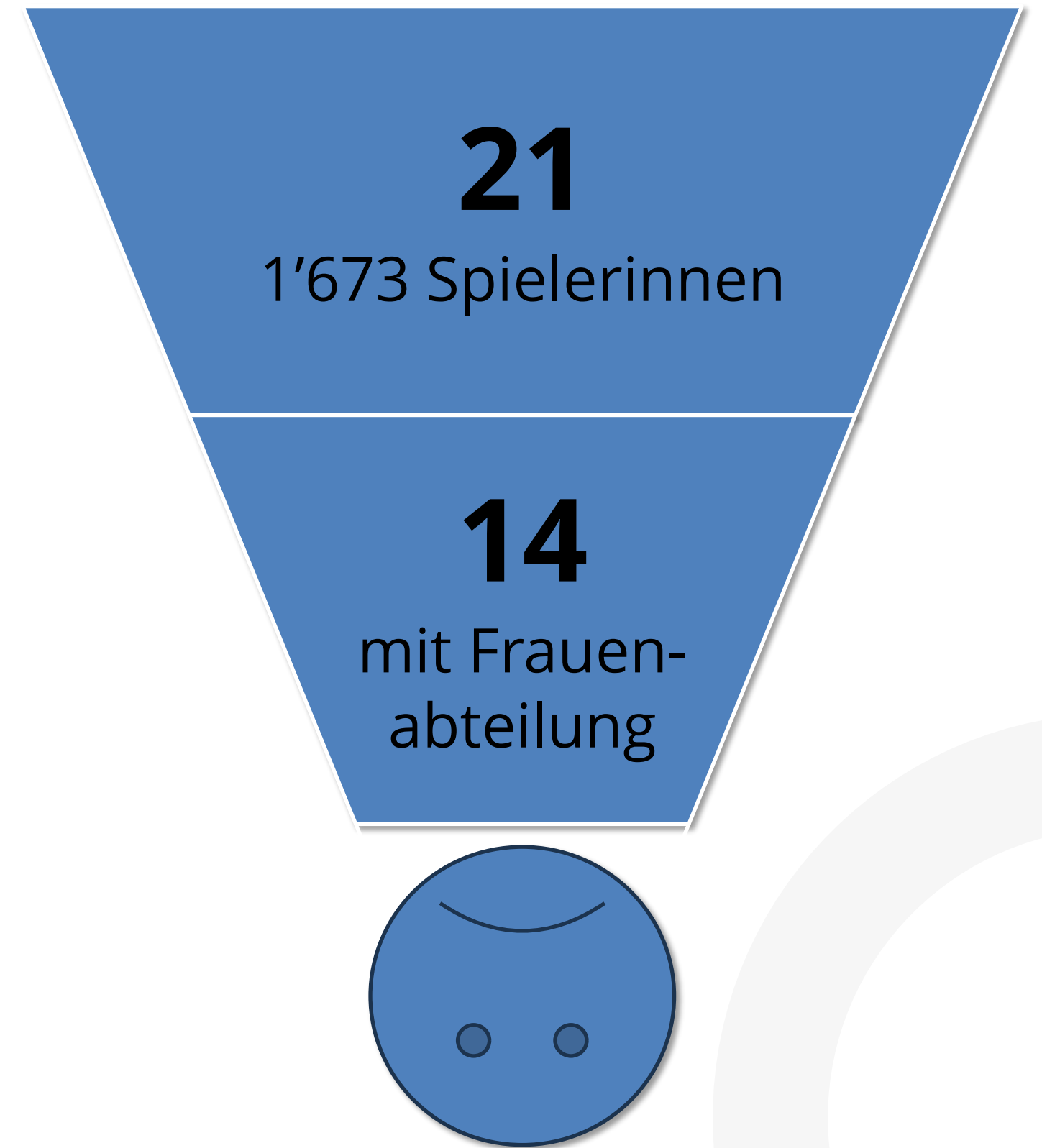
Verortung & Meilensteine

Die gewonnenen, wertvollen Erkenntnisse aus der Evaluationsphase bilden die Grundlage für die Entwicklung von Lösungsansätzen (Phase 2).



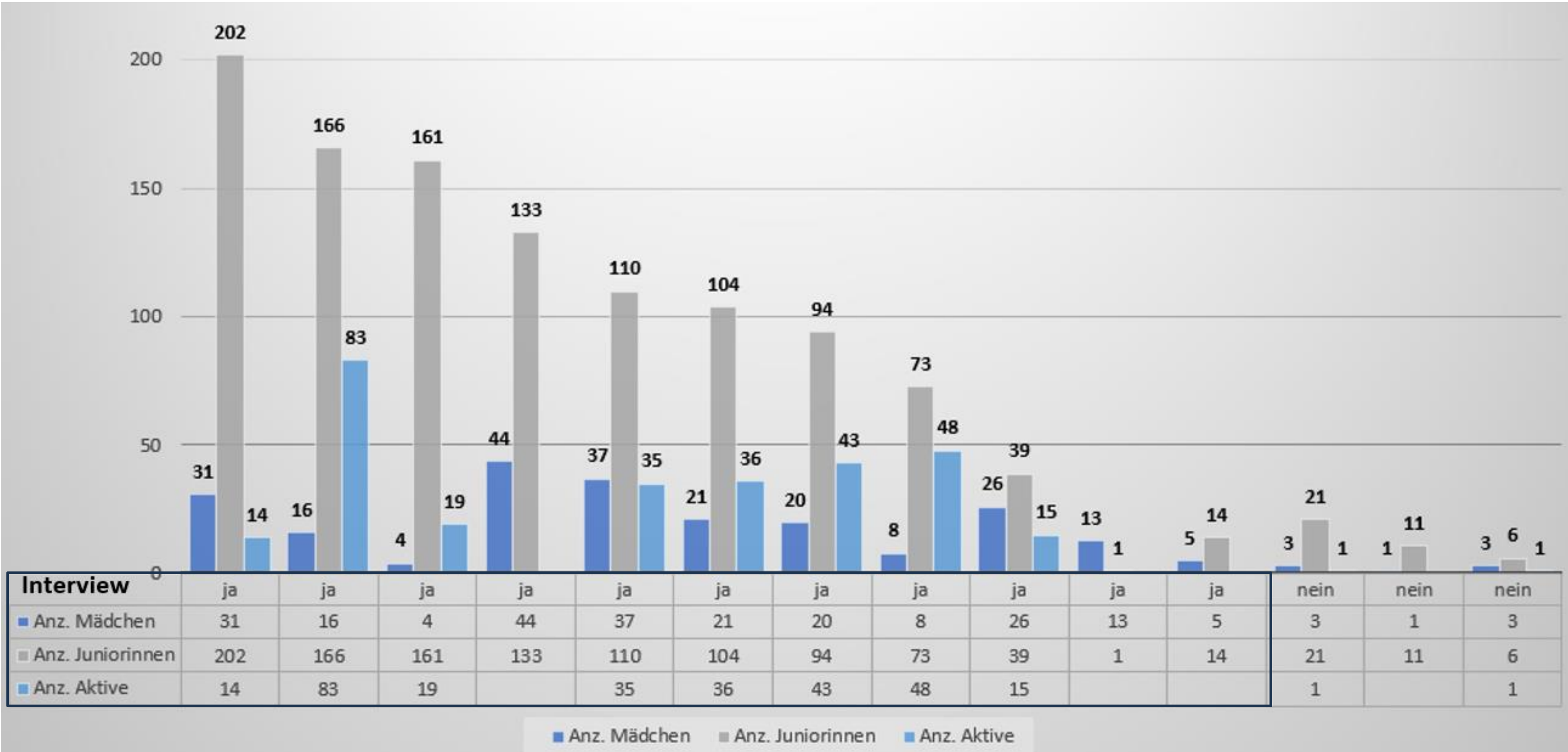
Identifikation der relevanten Vereine

- 21 städtische Vereine, mit 1'673 Spielerinnen (Kinder, Juniorinnen, Aktive)
- Nur 14 Vereine verfügen über Juniorinnen- /Frauenabteilung mit angemeldeten Team
- 14 Vereine, mit 1'662 Spielerinnen somit für qualitative Erhebung relevant



Interviews

Es konnten **11 Vereine** zu einem qualitativen Interview animiert werden.



Erhebung, Ergebnissicherung und Auswertung

- Qualitative, mündliche Befragung mit Hilfe Fragebogen
- 11 Interviews via Video-Telefonie und Audioaufnahme zwischen dem 2. Februar und dem 4. März 2024
- Interviewdauer zwischen 55 und 90 Minuten
- Antworten handschriftlich notiert, sowie via Audioaufnahme aufgezeichnet
- Transkribiert, anonymisiert und strukturiert
- Auswertung via PopAI, einer AI gesteuerten Applikation, sowie manuell



Themencenter & Fragebogendesign

- Fragebogen mit 15 offenen Fragestellungen

- 6 Themencenter:

Purpose

Engagement

Arbeitsweise

Entwicklung

Positionierung/Stellung

Bedürfnisse und Wünsche an Akteur*innen

<p><i>Purpose</i></p> <p>1) Warum engagierst du dich?</p>	<p><i>Engagement</i></p> <p>2) Wie viele Stunden pro Woche engagierst du dich?</p> <p>3) Welche Aufgaben beinhaltet dein Engagement?</p> <p>4) Wie lässt sich dein Engagement mit Beruf/Studium od. Privatem etc. vereinbaren?</p>	<p><i>Arbeitsweise</i></p> <p>5) Welche Anwendungen/Tools nutzt du?</p> <p>6) Wo brauch(s)t Du/Ihr noch Unterstützung?</p> <p>od. Was fehlt?</p>
<p><i>Entwicklung</i></p> <p>7) Was lernst du dabei?</p> <p>8) Wie ist die Zusammenarbeit mit anderen Funktionär*innen?</p> <p>9) Fühlst du dich «gehört» von den Entscheidungsträger*innen?</p>	<p><i>Positionierung/Stellung</i></p> <p>10) Ist dir eine Strategie für die Abteilung Frauen bekannt?</p> <p>11) Welchen Stellenwert genießt die Abteilung der Frauen?</p> <p>12) Welche Wertschätzung bekommst du vom Verein?</p>	<p><i>Bedürfnisse/Wünsche an (Verein, Verband, andere...)</i></p> <p>13) Was wünschst du dir zukünftig von deinem Verein?</p> <p>14) Von uns (FVRZ)?</p> <p>15) Von anderen? (Arbeitgeber, Spielerinnen, Eltern etc.)</p>

Purpose

Es gibt Unterschiede zwischen weiblichen und männlichen Funktionär*innen in Bezug auf ihre Motivation für das Engagement:

M: Leidenschaft für den Sport / Mitgestaltungsmöglichkeit

W: Förderung Frauen im Fussball / Schaffung von besten Voraussetzungen / Etwas zurückgeben können

Digitalisierung

Funktionär*innen benötigen Unterstützung bei der Nutzung und Implementierung von digitalen Anwendungen, um ihre Vereinstätigkeiten effizienter zu gestalten.

Rekrutierung

Der Wunsch nach Unterstützung im Bereich der Rekrutierung von Trainer*innen, Schiedsrichter*innen oder generell von weiteren Funktionär*innen wurde vermehrt geäußert.

Zugang zu externem Wissen

Der Wunsch nach Zugang zu externem Wissen und zum Erfahrungsaustausch wurde wiederholt geäußert.

Schlüsselerkenntnisse 2/2

Vereinbarung mit Beruf

Die Unterstützung und Flexibilität durch die Arbeitgeberin wird als wichtig erachtet, um das Vereinsengagement besser mit dem Beruf vereinbaren zu können.

Mitgestaltung

Insgesamt überwiegt das Gefühl, dass Funktionär*innen in ihren Engagements und bei der Förderung der Abteilung der Frauen eine Stimme haben und gehört werden.

W: Mitgestaltung musste sich erkämpft, verdient oder sich verschafft werden.

Lern- und Entwicklungsfelder

Insgesamt bietet das Engagement eine umfassende persönliche und berufliche Entwicklung, die über den sportlichen Kontext hinaus anwendbare Fähigkeiten und Kenntnisse vermittelt.

Positionierung und Stellenwert

Nachhaltige und/oder konkrete Strategien oder Programme hinsichtlich der Förderung und Entwicklung der Abteilungen Juniorinnen und Frauen wurden nicht erwähnt. Weiterentwicklungen werden vom Verein gewünscht, jedoch werden diese bottom up angestossen.

05

Ausblick Phase 2 (Lösungsentwicklung)

Empfohlene Meilensteine bei Durchführung einer Lösungsentwicklung:

- Sensibilisieren & Adressieren möglicher Owner
- Ansprache potenzielle Know-how Träger*innen
- Durchführung co-kreativer Settings für Lösungsentwicklungsprozesse mit allen Akteur*innen
- Erstellung von ersten Prototypen (MVP)
- Implementierung, Überprüfung und Weiterentwicklungen
- Zur Verfügungstellung der Blueprints





Danke für Eure Aufmerksamkeit