



Wir haben viel zu bieten

Es sind die Menschen, die bei uns arbeiten, welche Geomatik + Vermessung prägen. Eine gute und langfristige Zusammenarbeit ist uns deshalb sehr wichtig. Faire und attraktive Anstellungsbedingungen sind die Basis dafür. Eine Übersicht haben wir nachfolgend für Sie zusammengestellt.

Arbeitszeiten

- Jahresarbeitszeit auf Basis der 42 Stunden–Woche
- Bandbreitenmodelle: Zusätzliche Ferien oder reduzierte Arbeitszeit durch Lohnreduktion
- positiver Arbeitszeitsaldo wird in der Regel 1:1 kompensiert
- Förderung von attraktiven Teilzeitmodellen (z.B. 90 % in 4 Tagen)

Probezeit

3 Monate

Kündigungsfristen

- Während der Probezeit: 7 Tage
- Im 1. Anstellungsjahr: 1 Monat
- Ab dem 2. Anstellungsjahr: 3 Monate

Ferien

- Bis zum 20. Altersjahr / im Lehrverhältnis: 5 Wochen
- Vom 21. bis 49. Altersjahr: 4 Wochen
- Vom 50. bis 59. Altersjahr: 5 Wochen
- Ab dem 60. Altersjahr: 6 Wochen
- Mittleres und oberes Kader bis 59. Altersjahr: 1 zusätzliche Woche

Betriebsferien

Alle Mitarbeitenden von Geomatik + Vermessung haben Anspruch auf 6 Betriebsferientage pro Jahr.

Mutter- und Vaterschaftsurlaub

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100 % Lohn
- 10 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub und Anspruch auf 6 Wochen unbezahlten Urlaub



Berufsbekleidung

Unsere Mitarbeitenden in der Vermessung werden mit einem grosszügigen Sortiment an moderner Berufskleidung ausgestattet.

Mobiltelefon

Allen Mitarbeitenden steht es nach Ablauf der Probezeit frei, dem NATEL®go beizutreten, damit sie kostengünstig telefonieren können.

[http://intranet.stzh.ch/büro-it/it-anleitungen/mobile-geräte-\(cmn-airsync\)/natel-go-übersichtsseite/informationen-zu-natel-go](http://intranet.stzh.ch/büro-it/it-anleitungen/mobile-geräte-(cmn-airsync)/natel-go-übersichtsseite/informationen-zu-natel-go)

Lohn

Unser Lohnsystem ist transparent und berücksichtigt auch die individuelle Leistung. Es ist in 18 Stufen gegliedert. Grundlage für die individuelle Lohnentwicklung bildet das Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräch mit der vorgesetzten Person. Alle Mitarbeitenden erhalten zudem einen 13. Monatslohn.

Zulagen

Vermessungsassistenten erhalten monatlich eine Waschzulage.

Lohnfortzahlung

Bei voller oder teilweiser Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit oder Unfall betragen Höhe und Dauer der Lohnfortzahlung in Kalendertagen:

	100%	Anschliessend 80%
In den ersten 3 Monaten	90 Tage	90 Tage
Vom vierten bis zwölften Monat	180 Tage	180 Tage
Nach zwölfmonatiger Dauer des Arbeitsverhältnisses	180 Tage	550 Tage

Treueprämien

Nach zehn Jahren und in der Folge alle fünf Jahre wird eine Treueprämie von ein bis zwei Monatslöhnen ausgerichtet.

Einmalige Vergütungen

Zusätzlich zum regulären Lohn können Mitarbeitende von Geomatik + Vermessung für aussergewöhnliche Leistungen eine Prämie, in Form von Gutscheinen oder einer Geldprämie, erhalten.

Verpflegung

Vergünstigte Verpflegung mit Lunch-Check-Karten (GeoZ-Beteiligung von 50%) bzw. bei befristeter Anstellung bis zu 3 Monaten eine Verpflegungspauschale.



Familienzulagen

- Bis zum vollendeten 12. Altersjahr des Kindes: CHF 200.-- pro Monat
- Kinder zwischen dem vollendeten 12. Altersjahr und dem vollendeten 16. Altersjahr sowie erwerbsunfähige Kinder bis zum vollendeten 20. Altersjahr: CHF 250.-- pro Monat
- Jugendliche in Ausbildung ab dem vollendeten 16. Altersjahr bis max. zum vollendeten 25. Altersjahr: CHF 250.-- pro Monat

Pensionskasse

- Arbeitgeberbeitrag 62 %, Arbeitnehmerbeitrag 38 %
- Deckungsgrad 110.2 % (Stand 30.09.2016)
- Verzinsung Altersguthaben im 2016: 1.5 %

Weiterbildung

- Geomatik + Vermessung unterstützt die Weiterbildung der Mitarbeitenden und Führungskräfte
- Es besteht ein breites Bildungsangebot der Stadt Zürich in den Bereichen Fach-, Sozial- und Selbstkompetenz sowie Gesundheit und Arbeitssicherheit
- Die Kostenbeteiligung richtet sich nach dem betrieblichen Nutzen der Weiterbildung

Vergünstigungen

Mitarbeitende von Geomatik + Vermessung profitieren von diversen Vergünstigungen:

<http://intranet.stzh.ch/arbeiten-für-zürich/lohn-zulagen/verguenstigungen>