

# MOBILITÄTSLUNCH

## Mobilität und Corona: was bleibt nach der Pandemie?

Neue Arbeitsansätze im Zuge der Pandemie  
Quai Zurich Campus  
2. Dezember 2021

Nicole Breede  
Organizational Change Officer  
Group Technology and Operations



- Quai Zurich Campus verfügt über 36'300 m<sup>2</sup> Bürofläche
- Über 1'000 Arbeitsplätze, sowie mehr als 70 Co-working Spaces und 120 Meetingräume
- Direkte Lage am See bietet eine gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz der Stadt Zürich
- Quai Zurich Campus ist der Nachhaltigkeit verpflichtet (angestrebte Zertifikate: Minergie, 2000 Watt, Leed & Well Platinum)
- Umfassendes Wellbeing Konzept für Zurich Mitarbeitende
- Quai Zurich Campus ist teilweise öffentlich zugänglich (Quai Café, Auditorium, Innenhöfe)



# Quai Zurich Campus



Office Desk



Team Zone



Collaboration Zone



Meeting Room



Coffee Area



Arbeiten des Tagesgeschäfts



Wie & wo arbeiten wir am Quai Zurich Campus?



Auditorium



Innovation Hub



Lake View Meeting/Lounge



Weitere Bereiche für interaktive Zusammenarbeit

slido



Was können Vorteile virtuellen Arbeitens im Home Office sein?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

# Virtuelles, flexibles Arbeiten

Harvard Business Studie



## Das Gute

- **Anpassung** an virtuelles Arbeiten erfolgte leichter als erwartet
- Mitarbeitende sehen Vorteile: keine Fahrtzeiten, **mehr Zeit** für fokussiertes Arbeiten und mehr Zeit für die Familie
- Mitarbeitende wurden im neuen Kontext **kennengelernt**
- Flexibles Arbeiten hat positive Auswirkungen auf **Wellbeing und Arbeitszufriedenheit**



## Das weniger Gute

- Gefahr von **sozialer Isolation** im Home Office
- **Abschalten** als Herausforderung: Arbeitstage wurden als 10-20% länger empfunden
- Verlust realer, **“in-Person” Zusammenarbeit**



## Das Interessante

- **Persönliche Umstände** spielen eine Rolle
- Warum hat Vollzeit Homeoffice so gut funktioniert?

Wir sassen (sitzen) alle im gleichen Boot und hatten (haben) die gleiche Herausforderung zu bewältigen.

- Unternehmen evaluieren **hybride Arbeitsmodelle** zur Unterstützung produktiven “in-Person” und virtuellen Arbeitens in den Bürobereichen, um heutigen Anforderungen gerecht zu werden
- Zurich's ‘Hybrid Working Model’ beruht auf dem Prinzip **wo?**, **wann?** und **wie?** die Arbeit am besten erbracht werden kann
- Unser Fokus liegt auf einem **flexiblen und gesundheitlich nachhaltigen Arbeitsansatz**, welcher lokalen Geschäftsanforderungen und individuellen Präferenzen gerecht werden soll





## Arbeiten im Home Office

Mein Tag ist geplant mit virtuellen Meetings mit Mitarbeitenden aus anderen Ländern und konzentrierter Arbeit an einer Auswertung

### Arbeiten im Home Office empfiehlt sich für ...

- Tätigkeiten, die fokussiertes Arbeiten erfordern wie z.B. einen Report erstellen, E-Mails beantworten, administrative Aufgaben
- Telefonkonferenzen mit Mitarbeitenden in anderen Ländern
- Vorbereitung von Mitarbeitendengesprächen
- ...



## Arbeiten im Büro

Das Team trifft sich im Büro für einen kreativen Workshop und ich treffe Mitarbeitende meines ehemaligen Arbeitsbereiches zum Mittagessen

### Arbeiten im Büro empfiehlt sich für ...

- Zusammenkommen des Teams
- Kreatives Zusammenarbeiten an einem Thema
- Interviews im Rahmen von Rekrutierungsprozessen
- Treffen von Mitarbeitenden des eigenen oder anderer Bereiche zum allgemeinen Austausch
- Soziale Interaktionen (Lunch, Kaffee)
- ...





Kontinuierlicher Dialog  
zwischen  
Mitarbeitenden &  
Führungskraft



Digitale Tools unterstützen  
kreative & effektive  
Zusammenarbeit im  
virtuellen Raum

- Microsoft Teams
- Whiteboard
- Mural
- Slido
- OneDrive
- Sharepoint Online
- Microsoft Forms
- Workplace
- ...



Tips & Tricks  
im Home Office

- Tägliche, kurze Team Meetings
- Tägliche/wöchentliche Ziele
- Pausen
- Bewegung
- Nutzung der “gesparten Zeit”  
der An-Abfahrtswege
- Trennung von Arbeit und dem  
Zuhause
- ...

# Fragen & Antworten



Vielen Dank!

